



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Alessandria della Rocca



Bivona



Cianciana



San Biagio Platani



Santo Stefano Quisquina

Distretto socio-sanitario D2



COMUNE DI BIVONA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Comune capofila

AVVISO PUBBLICO

per la costituzione di una long list di esperti e il conferimento di n. 7 incarichi professionali esterni per la realizzazione delle azioni del Piano di Attuazione Locale (PAL) Fondo Povertà, annualità 2019, a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020, e nell'ambito del PON Inclusionione Avviso N. 1/2019 per la presentazione di progetti finalizzati all'attuazione dei PATTI PER L'INCLUSIONE SOCIALE (PaIS) a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020.

PREMESSO

- ✓ Che la Legge n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), all'art. 1, comma 386, ha istituito presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, il "Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale" per garantire l'attuazione di un Piano nazionale per la lotta alla povertà con cadenza triennale che persegue il raggiungimento di livelli essenziali delle prestazioni assistenziali;
- ✓ Che la legge di bilancio per il 2019 (art. 1, c.255 e c. 478, L145/2018), oltre ad aver istituito il Fondo per il Reddito di Cittadinanza per l'attuazione della nuova misura di contrasto alla povertà, oggi disciplinata dal DL n.4/2019, ha mantenuto la Quota servizi del fondo Povertà, disponendo un incremento della stessa;
- ✓ Che Le Linee Guida per l'impiego della "Quota Servizi del Fondo povertà" Annualità 2019 integrano ed aggiornano le precedenti due edizioni delle Linee Guida per l'impiego della Quota Servizi del Fondo Povertà (QSFP, documento del 22 Novembre 2018 e sua integrazione del 27 maggio 2019);
- ✓ Che con D.A. n. 104 del/GAB del 18/11/2020 è stato approvato il Piano di Attuazione Locale (PAL) per la programmazione delle risorse della quota Servizi del Fondo Povertà (annualità 2019), lo Schema di atto di programmazione territoriale per l'attuazione del "Piano Regionale per il contrasto alla povertà 2018/2020", nonché le modalità di programmazione;
- ✓ Che le risorse dell'annualità 2019 QSFP ripartite per ogni singola regione è stato effettuato sulla base dei seguenti indicatori:
 - Quota regionale sul totale nazionale dei nuclei familiari beneficiari del Reddito di Inclusionione (REI) o del Reddito di cittadinanza (RdC) sulla base del dato, comunicato dall'INPS, aggiornato al 1° giugno 2019, cui è attribuito un peso del 60%;
 - Quota di popolazione regionale residente sul totale della popolazione nazionale, secondo i dati ISTAT aggiornati al 1° gennaio 2019, cui è stato attribuito un peso del 40%;
- ✓ Che con provvedimento del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali sono state comunicate alle regioni le quote di riparto tra gli ambiti della stessa regione, tramite il diretto inserimento sulla piattaforma Multifondo e che per l'ambito del Distretto Socio-Sanitario D2 ammonta ad € 156.621,00, come risultante dalla proposta progettuale allegata al



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



presente provvedimento, redatta in conformità allo schema di Atto di programmazione territoriale per l'attuazione del "Piano regionale per il contrasto alla povertà 2018-2020" di cui al D.A. n.104/GAB del 18.11.2020;

- ✓ Che la proposta progettuale presentata dal Comune di Bivona, quale Ente capofila dell'Ambito territoriale, è stata inviata tramite PEC/mail al Dipartimento regionale della famiglia e delle politiche sociali ed a seguito della ricezione della nota contenente il parere di coerenza e conformità il progetto è stato inserito nella Piattaforma MULTIFONDO DI SIGMA INCLUSIONE per la programmazione e rendicontazione della QSFP 2019;
- ✓ Che il soggetto capofila è responsabile unico del progetto, sia della sua attuazione che della rendicontazione delle risorse attribuite; inoltre, il Soggetto Capofila è responsabile della predisposizione, della raccolta, della corretta conservazione e dell'invio degli atti, dei documenti e delle informazioni richieste dall' AdG;
- ✓ Che con deliberazione del Comitato dei Sindaci n. 19 del 04.06.2021 è stata approvata la proposta del Piano di Attuazione Locale (PAL) con l'utilizzo delle risorse della Quota Servizi del Fondo Povertà (annualità 2019), dell'importo di € 156.621,00, redatta in conformità allo schema di Atto di programmazione territoriale per l'attuazione del "Piano regionale per il contrasto alla povertà 2018-2020" di cui al D.A. n.104/GAB del 18.11.2020;
- ✓ Che con nota prot. 3964 del 11-06-2021, è stato trasmesso all'Assessorato Regionale Famiglia il Piano di Attuazione Locale (PAL) annualità 2019;
- ✓ Che con nota prot. n. 25051/Servizio 7 del 21.06.2021, trasmessa dal Dipartimento della famiglia e delle politiche sociali, è stato espresso il parere di coerenza del Piano di Attuazione Locale inviato dal Distretto Socio Sanitario n. 2, con gli indirizzi del Piano regionale per la lotta alla povertà (Deliberazione della Giunta regionale n. 36 del 29 gennaio 2019);

- ✓ Che la Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha adottato l'Avviso pubblico n. 1/2019 con Decreto Direttoriale n. 332 del 27 settembre 2019 per la presentazione di progetti finalizzati all'attuazione dei Patti per l'Inclusione Sociale (PaIS) da finanziare a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020, Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione";
- ✓ Che con deliberazione n. 9 del 21/12/2020 il Comitato dei Sindaci ha approvato la proposta progettuale relativa al PON INCLUSIONE, Avviso pubblico 1/2019 - PaIS finalizzato all'attuazione dei patti per l'inclusione sociale a valere sul Fondo Sociale Europeo;
- ✓ Che la Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con Decreto Direttoriale n. 47 del 15.02.2021 ha approvato gli elenchi dei progetti ammessi a finanziamento agli esiti dell'attività istruttoria svolta ai sensi del richiamato Avviso n. 1/2019 - PaIS e autorizzato il relativo finanziamento;
- ✓ Che con DD n. 47 del 15.02.2021 la proposta progettuale presentata dal Distretto S.S. D2 è stata approvata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale per l'importo di € 143.030,95;
- ✓ Che tra Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ed il Comune di BIVONA, in qualità di Capofila del Distretto Socio Sanitario n. 2, è stata sottoscritta la CONVENZIONE DI SOVVENZIONE n. AV1 - 430 per lo svolgimento delle funzioni di Beneficiario e di partner di progetto nella gestione di attività del Programma Operativo Nazionale "Inclusione" FSE 2014-2020, CCI n. 2014IT05SFOP001, ai fini dell'attuazione della suddetta proposta progettuale presentata dal Distretto D2 ed ammessa a finanziamento in forza del citato DD n. 47/2021, nel testo conforme al formulario allegato alla medesima convenzione di sovvenzione;

RILEVATO CHE per l'attuazione delle azioni previste:

- ✓ dal **"Piano regionale per il contrasto alla povertà 2018-2020" di cui al D.A. n.104/GAB del 18.11.2020:**
 1. Potenziamento del Servizio sociale professionale;
 2. Interventi e servizi di inclusione per i beneficiari RdC;
 3. Promozione e diffusione delle misure di contrasto alla povertà del Piano di Attuazione Locale (PAL), annualità 2019
- ✓ dal **progetto approvato a valere delle risorse dell'Avviso 1/2019 PaIS:**
 - A.1 - Potenziamento dei servizi di segretariato sociale, dei servizi per la presa in carico e degli interventi sociali e



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



socio-sanitario rivolti ai destinatari dei progetti personalizzati;

B.1 - Servizi socio-educativi previsti dal progetto approvato a valere delle risorse dell'Avviso 1/2019 PaIS;

occorre procedere al reclutamento delle seguenti figure professionali:

- **n. 3 assistenti sociali;**
- **n. 2 educatori professionali;**
- **n. 1 psicologo;**
- **n. 1 esperto di monitoraggio e rendicontazione**

VISTA la deliberazione del Comitato dei Sindaci n. 23 del 28.09.2021 con la quale viene dato mandato al Dirigente del Distretto Socio Sanitario D2 di attivare le procedure necessarie per la realizzazione delle azioni del Piano di Attuazione Locale (PAL) - Fondo di Povertà, annualità 2019, per l'attuazione del "Piano regionale per il contrasto alla povertà 2018-2020" di cui al D.A. n.104/GAB del 18.11.2020, e per la realizzazione delle attività previste dall'Avviso n. 1/2019 PaIS a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020, Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione";

VISTA la deliberazione di G.C. n. 155 del 15.10.2021 "Preso atto della deliberazione del Comitato dei Sindaci n. 23 del 28.09.2021 con la quale viene dato mandato al Comune di Bivona, Capofila del Distretto Socio Sanitario D2 di attivare le procedure necessarie per la realizzazione delle azioni del Piano di Attuazione Locale (PAL) - Fondo di Povertà, annualità 2019, per l'attuazione del "Piano regionale per il contrasto alla povertà 2018-2020" di cui al D.A. n.104/GAB del 18.11.2020, e per la realizzazione delle attività previste dall'Avviso n. 1/2019 PaIS a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020, Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione";

RICHIAMATO quanto previsto dall'art. 7, comma 6 e 6 bis del D.lgs. marzo 2001, n. 165, così come modificato ed integrato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 che stabilisce "...per specifiche esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire esclusivamente incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria..." in presenza di precisi presupposti di legittimità;

DATO ATTO CHE:

- l'oggetto della prestazione dell'incarico da affidare corrisponde alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione comunale di BIVONA, ad obiettivi e progetti specifici e determinati ovvero alla realizzazione del Piano di Attuazione Locale (PAL) Fondo Povertà, annualità 2019, CUP: J31B21003600001, ed alla realizzazione del progetto PON "INCLUSIONE" FSE 2014-2020, CCI N. 2014IT05SFOP001 a valere su avviso 1/2019. CUP: J31B21000220006, a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020, Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione";
- il Comune di Bivona, Capofila del Distretto Socio Sanitario D2, con atto di interpello del 05.10.2021 pubblicato all'albo pretorio on line dei Comuni del Distretto, ha preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno che, nel caso del Distretto Socio Sanitario n. 2, è da intendersi all'interno dei Comuni di Bivona, Alessandria della Rocca, Cianciana, San Biagio Platani e Santo Stefano Quisquina che lo compongono;
- la prestazione è di natura temporanea e altamente qualificata;
- sono preventivamente determinati durata, oggetto e compenso della collaborazione senza previsione di rinnovo salvo eventuale proroga dell'incarico originario, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico.

RENDE NOTO

Che è indetta una procedura selettiva pubblica per titoli, ai sensi dell'art. 7 comma 6, del D.lgs. n° 165/2001, per la



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



costituzione di una long list di esperti e il conferimento degli incarichi esterni relativamente alle seguenti figure professionali nell'ambito delle misure PAL annualità 2019 e Avviso 1/PaIS 2019:

- n. 3 assistenti sociali;
- n. 2 educatori professionali;
- n. 1 psicologo;
- n. 1 esperto di monitoraggio e rendicontazione

Le azioni previste per l'attuazione del Piano di Attuazione Locale (PAL) Fondo Povertà, annualità 2019 per il contrasto alla povertà 2018-2020" di cui al D.A. n.104/GAB del 18.11.2020, a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020, Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione", Avviso N. 3/2016 sono le seguenti:

1. Potenziamento del Servizio sociale professionale;
2. Interventi e servizi di inclusione per i beneficiari RdC;
3. Promozione e diffusione delle misure di contrasto alla povertà;

Le azioni previste dal Decreto Direttoriale n. 47 del 15.02.2021 del MLPS a valere sull'Avviso pubblico n. 1/2019 per l'attuazione dei Patti per l'Inclusione Sociale (PaIS) a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020, Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione" sono:

- 1 "Rafforzamento dei servizi sociali";
- 2 "Interventi socio-educativi e di attivazione lavorativa".

1. OGGETTO E SEDE DELL'INCARICO

Il presente avviso ha ad oggetto la stipula di n. 7 sette incarichi per prestazione professionale a partita iva per il potenziamento del servizio sociale professionale e dell'equipe multidisciplinare per la presa in carico di nuclei familiari in condizioni di fragilità dei Comuni del Distretto Socio Sanitario D2, con durata dalla data di sottoscrizione del contratto e fino al 31.12.2022 con riserva di proroga vincolata alla reale disponibilità dei fondi citati in premessa ed eventuali successive annualità.

In considerazione della natura delle attività le sedi prevalenti dello svolgimento saranno quelle dei Comuni del Distretto Socio Sanitario D2:

- Bivona;
- Alessandria della Rocca;
- Cianciana;
- San Biagio Platani;
- Santo Stefano Quisquina

Gli spostamenti nel territorio del Distretto saranno a carico dei professionisti.

2. FINALITÀ DELL'INCARICO

L'obiettivo è quello di creare un punto di accesso funzionale e organizzato, capace di interpretare le richieste degli utenti e individuare una risposta immediata al bisogno. Il Servizio Segretariato Sociale dovrà definire il percorso di presa in carico della famiglia/individuo (Pre-assessment): progettazione dello strumento, somministrazione agli utenti dello strumento, elaborazione dei dati raccolti; questa fase sarà condivisa dal gruppo di lavoro "Equipe Multidisciplinare" che verrà coinvolto operativamente nella fase successiva dell'Assessment. In tale contesto si colloca il servizio ADE (Assistenza Domiciliare Educativa).

Le attività si svolgeranno in un ambiente organizzativo complesso caratterizzato da situazioni di elevato disagio sociale, sia di gruppi (soprattutto famiglie con minori) sia di singoli, con la necessità di gestire, in una società in rapida trasformazione, la comunicazione e l'informazione relative all'inclusione sociale dei cittadini. I candidati saranno chiamati a svolgere attività caratterizzate da interdisciplinarietà, interdipendenza teorico-pratica e collegamento con diversi enti e istituzioni pubbliche e private (Centro per l'impiego, ASP, Organizzazioni Imprenditoriali, Organizzazioni del Terzo Settore, ecc.) e sarà pertanto richiesta la capacità di usare criticamente gli strumenti scientifici e metodologici indispensabili per affrontare situazioni problematiche, anche di elevata complessità. Per svolgere con successo la funzione, saranno inoltre richiesti la capacità di operare con un'elevata autonomia, di coordinare gruppi di lavoro, nonché il



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



possesso di adeguate competenze e capacità di interagire anche con le culture e le popolazioni migrate, nonché la capacità di analizzare e valutare la domanda e i bisogni dell'utenza di riferimento, di costruire progetti individualizzati di assistenza che individuino interventi e azioni finalizzate al superamento della condizione di povertà, all'inserimento lavorativo e all'inclusione sociale.

L'Assistente Sociale, l'Educatore Professionale, lo Psicologo, ciascuno nell'ambito delle proprie competenze, saranno chiamati a operare, relativamente ai beneficiari definiti quali nuclei familiari e altre persone in povertà, inclusi i beneficiari del REI e del RdC, appartenenti a uno o più Comuni e in stretto raccordo con il Distretto Socio-Sanitario n. 2 e con i Servizi Sociali Comunali, con funzioni riguardanti:

- la valutazione multidimensionale dei bisogni e delle potenzialità di ciascuna famiglia beneficiaria del REI/RDC o in condizione di povertà;
- lo sviluppo, l'attuazione e il monitoraggio dei progetti personalizzati di inclusione sociale e lavorativa dei beneficiari del REI/RDC o in condizione di povertà;
- la partecipazione alle relative Equipe Multidisciplinari (EM);
- l'attivazione di prestazioni sociali e interventi in rete con altri servizi pubblici e privati del territorio, all'interno del sistema dei servizi e interventi per l'inclusione attiva, quali l'inserimento al lavoro (orientamento, formazione, misure di attivazione lavorativa, accompagnamento all'avvio di rapporti di lavoro, ecc.) e interventi educativi - territoriali e domiciliari - per gli adulti e la famiglia;
- il lavoro di rete con soggetti pubblici e privati per creare opportunità utili ai progetti di inclusione socio lavorativa;
- il raccordo con gli operatori dei servizi territoriali, con i volontari e le organizzazioni pubbliche e private che operano nel contrasto alla povertà;

Ciascun professionista, nell'ambito delle proprie competenze, sarà chiamato a gestire un numero elevato di progetti individualizzati di presa in carico di beneficiari REI/RDC e di cittadini in difficoltà o in condizione di povertà e potrà svolgere il ruolo di CASE MANAGER nonché responsabile del progetto personalizzato nell'ambito dell'Equipe Multidisciplinare (EM) per la presa in carico dei nuclei familiari.

Per quanto riguarda la figura di Esperto nel monitoraggio e rendicontazione, sarà chiamato a svolgere tutte le attività connesse al processo di monitoraggio procedurale, fisico e finanziario necessarie a evidenziare lo stato di avanzamento del piano d'intervento distrettuale e alla rendicontazione delle spese sostenute attraverso la piattaforma ministeriale denominata SIGMA - Multifondo. A tal fine l'esperto individuato dovrà svolgere, a diversi livelli, attività di coordinamento e raccordo con altri settori del Comune capofila (Settore Finanziario e Risorse Umane) e con gli altri 4 Comuni del Distretto Socio Sanitario n. 2 (Alessandria della Rocca, Cianciana, San Biagio Platani e Santo Stefano Quisquina).

3. NATURA DELL'INCARICO

L'incarico oggetto del presente avviso è di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6 del D.lgs. n. 165/2001, ai sensi dell'art. 2229 e seguenti del Codice Civile, e sarà conferito ai candidati idonei selezionati per i vari profili professionali, come stabilito nel relativo contratto, ed è strettamente connessa alle attività progettuali che si concluderanno in data 31.12.2022, salvo eventuali proroghe concesse dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Si tratta di una prestazione di lavoro autonomo senza vincolo di subordinazione da svolgersi nel rispetto delle direttive, specificando che l'interessato non può avvalersi di sostituti o ausiliari.



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



4. CARATTERISTICHE E DURATA DELL'INCARICO

L'incarico, concernente la realizzazione del Piano di Attuazione Locale (PAL) Fondo Povertà, annualità 2019, per l'attuazione del "Piano regionale per il contrasto alla povertà 2018-2020" di cui al D.A. n.104/GAB del 18.11.2020, a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020, Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione", e i progetti relativi ai PATTI PER L'INCLUSIONE SOCIALE AVVISO 1/2019, decorre dalla data di sottoscrizione del contratto e ha durata sino al 31.12.2022, salvo eventuali proroghe.

Il budget complessivo per gli incarichi è determinato, come da quadro economico del progetto finanziato nell'ambito del Piano di Attuazione Locale (PAL) Fondo Povertà, annualità 2019, per l'attuazione del "Piano regionale per il contrasto alla povertà 2018-2020" di cui al D.A. n.104/GAB del 18.11.2020 approvato con parere di coerenza della Regione Siciliana di cui alla nota prot. n. 25051 del 21.06.2021, CUP: J31B21003600001 e del Programma Operativo Nazionale "Inclusione", FSE 2014-2020, CCI N. 2014IT05SFOP001 a valere sull'Avviso 1/2019. CUP: J31B21000220006 ed è così determinato:

Profilo	Piano di Attuazione Locale (PAL) Fondo Povertà, annualità 2019 per l'attuazione del "Piano regionale per il contrasto alla povertà 2018-2020" (A)		Progetti relativi ai PATTI PER L'INCLUSIONE SOCIALE AVVISO 1/2019 (B)		TOTALE C=A+B	
	Importo contrattuale	Impegno stimato	Importo contrattuale	Impegno stimato	Importo contrattuale	Impegno stimato
Assistente sociale	€ 18.720,00	936 ore	€ 19.600,00	980 ore	€ 38.320,00	1.916 ore
Educatore professionale	€ 18.720,00	936 ore	€ 18.000,00	900 ore	€ 36.720,00	1.836 ore
Psicologo	€ 18.720,00	936 ore	€ 18.000,00	900 ore	€ 36.720,00	1.836 ore
Esperto di monitoraggio e rendicontazione	€ 16.640,00	832 ore	€ 18.000,00	900 ore	€ 34.640,00	1.732 ore

Il compenso è da ritenersi al lordo ed onnicomprensivo delle ritenute fiscali e previdenziali ed incluso I.V.A. ove dovuta. Oltre il compenso summenzionato non è previsto alcun onere aggiuntivo a titolo di rimborso spese e/o di diaria e/o di qualsiasi altra natura.

Le modalità di raccordo per il raggiungimento degli obiettivi previsti ed il corretto ed efficace svolgimento della prestazione lavorativa verranno concordate tra il Distretto Socio Sanitario D2 ed i soggetti vincitori della presente procedura. Gli esperti organizzeranno autonomamente la propria attività in assenza di vincoli di subordinazione.

Gli esperti, "assistente sociale", "educatore" e "psicologo", in relazione alle azioni delle misure di che trattasi, devono garantire la presenza presso la sede del Distretto o dei Comuni appartenenti al Distretto per almeno il 75% del monte di ore assegnato per ciascuna figura professionale.

Gli esperti daranno puntuale evidenza dell'attività svolta e degli eventuali output realizzati attraverso relazioni periodiche.



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



5. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

I candidati, a pena di esclusione, dovranno possedere, entro il termine di presentazione delle istanze, i seguenti requisiti generali che saranno oggetto di apposita autodichiarazione/istanza, che dovrà essere resa a pena di esclusione ai sensi del DPR 445/2000 e redatta in carta semplice come da modello allegato al presente avviso:

5.1 Requisiti generali di partecipazione:

- a) Essere cittadini italiani o di altro Stato appartenente all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.2.94, n. 174 oppure essere familiari di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, con titolarità del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, oppure essere o cittadino/a di Paesi terzi (extracomunitari) titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria, in possesso dei requisiti di cui all'art. 38, comma 3 bis del D.lgs. n.165/2001. Sono comparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e dei Paesi terzi devono inoltre possedere i seguenti requisiti:
 - godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - essere in possesso di titolo di studio riconosciuto in Italia;
- b) Godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
- c) Essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti dall'avviso di selezione;
- d) Età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
- e) Specifica idoneità psico-fisica all'impiego;
- f) Assenza di cause di impedimento al godimento dei diritti civili e politici;
- g) Essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- h) Assenza di validi ed efficaci atti risolutivi di precedenti rapporti di impiego, a causa di insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o afferenti da invalidità insanabile;
- i) Assenze di cause ostative a stipulare contratti con la PA;
- j) Non avere riportato condanne penali e/o di non avere procedimenti penali in corso e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli Enti Locali ovvero escludono la capacità a contrarre con la Pubblica Amministrazione (art. 80 del D.lgs. n. 50/2016);
- k) Di non essere stato destituito da incarichi conferiti da parte di Uffici della Pubblica Amministrazione;
- l) L'inesistenza di cause di incompatibilità e/o inconferibilità per lo svolgimento dell'incarico per cui viene presentata la candidatura;
- m) Essere in possesso di partita IVA o impegno ad attivarla in caso di affidamento dell'incarico;
- n) Di non rivestire la carica di Sindaco, Assessore e/o Consigliere Comunale in uno dei Comuni del Distretto SSD2 e di non esserne coniuge o genitore;
- o) Di non prestare servizio con rapporto di lavoro subordinato in uno dei Comuni del Distretto SSD2.

I requisiti previsti per l'accesso, devono essere posseduti oltre che al momento della partecipazione alla procedura selettiva, anche al momento della sottoscrizione dell'incarico.

Il Comune Capofila di Bivona garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



5.2 Requisiti specifici

I candidati, a pena di esclusione, dovranno possedere, entro il termine di presentazione delle istanze, i seguenti requisiti specifici che saranno oggetto di apposita autodichiarazione/istanza, che dovrà essere resa a pena di esclusione ai sensi del DPR 445/2000 e redatta in carta semplice come da modello allegato al presente avviso:

Profilo	Requisiti specifici
Assistente Sociale	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Titolo di studio che dà accesso all'esame di stato per le sezioni A e B dell'albo degli Assistenti sociali; ✓ Abilitazione all'esercizio della professione e iscrizione all'Albo professionale degli Assistenti Sociali nella sezione A o nella sezione B secondo la normativa vigente. ✓ Esperienza professionale specifica di almeno 1 anno maturata nell'attività a supporto dei distretti socio sanitari nell'ambito delle misure SIA/REI/RdC e nella gestione della piattaforma GePi con il ruolo di case manager.
Educatore professionale	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Laurea triennale in Scienze dell'educazione e della formazione e titoli equipollenti; laurea magistrale in Scienze Pedagogiche e titoli equipollenti o riconosciuti ai sensi di legge; laurea magistrale in scienze dell'educazione e della formazione e titoli equipollenti o riconosciuti ai sensi di legge; diploma universitario di Educatore Professionale; diploma di laurea per Educatori professionali. ✓ Esperienza professionale specifica di almeno 1 anno maturata nell'attività a supporto dei distretti socio sanitari nell'ambito delle misure SIA/REI/RdC e nella gestione della piattaforma GePi con il ruolo di case manager.
Psicologo	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Laurea Specialistica o Magistrale in Psicologia (nuovo ordinamento) e laurea in Psicologia (vecchio ordinamento) e titoli equipollenti o riconosciuti ai sensi di legge. ✓ Abilitazione all'esercizio della professione ed iscrizione allo specifico Albo. ✓ Esperienza professionale specifica di almeno 1 anno maturata nell'attività a supporto dei distretti socio sanitari nell'ambito delle misure SIA/REI/RdC.
Esperto in monitoraggio e rendicontazione	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Laurea specialistica o vecchio ordinamento in Economia e Commercio, Ingegneria gestionale e/o titoli equipollenti, conseguita con l'ordinamento previgente al D.M. n. 509/1999, oppure Laurea Specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM) conseguita in base al nuovo ordinamento, secondo l'equiparazione di cui al Decreto del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 09/07/2009; ✓ Abilitazione all'esercizio della professione ed iscrizione allo specifico Albo. ✓ Esperienza professionale specifica di monitoraggio e rendicontazione, di almeno 3 anni, maturata nell'attività a supporto di amministrazioni centrali, regionali, comunali titolari/beneficiari di interventi dei programmi operativi cofinanziati dai fondi strutturali FSE o/e FESR, o altri fondi europei e/o nazionali e di almeno 1 anno maturata nell'attività a supporto dei distretti socio sanitari nell'ambito delle misure SIA/REI/RdC. Capacità di utilizzo delle più comuni piattaforme informatiche impiegate dalle Autorità di Gestione per il monitoraggio e la rendicontazione dei progetti (SGP, SANA, CARONTE FSE, CARONTE FESR, ULYSSES, FAMI, SIGMA, MULTIFONDO, ECC.).

Per i titoli conseguiti all'estero è richiesta la dimostrazione di aver attivato, entro il termine di scadenza del presente avviso, l'apposito procedimento volto al riconoscimento del titolo di studio da parte delle autorità competenti.



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Il possesso dei requisiti di partecipazione e di ammissibilità di cui al presente articolo deve essere dichiarato, a pena di esclusione, dal candidato nella domanda di partecipazione, secondo il modello allegato al presente avviso.

Tutti i requisiti di cui al presente Avviso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della Domanda di partecipazione e devono persistere, inoltre, al momento dell'eventuale contrattualizzazione e per l'intera durata dell'incarico.

La presentazione della "Domanda di partecipazione" (Allegato 1 all'Avviso) ha valenza di piena accettazione delle condizioni in essa riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo, nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente Avviso.

6. DOCUMENTAZIONE DA PRODURRE

I candidati dovranno produrre a pena di esclusione i seguenti documenti:

1. Apposita istanza come da modello allegato;
2. curriculum vitae, reso in formato europeo e, a pena di esclusione, in forma di autodichiarazione, contenente la dichiarazione di consenso al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE 2016/679, che dovrà essere corredato dagli elementi necessari per desumere in modo chiaro ed inequivocabile la presenza di tutti i titoli di ammissibilità e di valutazione. Il curriculum vitae dovrà essere redatto, a pena di esclusione, in lingua italiana;
3. copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La mancanza di un allegato nonché la non conformità della domanda di partecipazione o di un allegato alle caratteristiche richieste comporta la non ammissibilità della domanda.

Successivamente, a conclusione della procedura di selezione e dopo l'approvazione definitiva della graduatoria, il candidato selezionato, oltre ai documenti di rito quali, certificato di laurea con votazione, casellario giudiziario, carichi pendenti ecc., dovrà produrre la documentazione utile a comprovare quanto dichiarato nel curriculum ed attinente la valutazione. Qualora il candidato selezionato non sarà in grado di produrre la documentazione ovvero dalla stessa emergerà una qualunque causa ostativa all'incarico da conferire si procederà attraverso lo scorrimento della graduatoria al candidato successivo e così via.

7. MODALITÀ E TERMINI DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione, corredata dalla documentazione richiesta, dovrà essere indirizzata al Distretto Socio Sanitario n. 2 c/o Comune di Bivona - Via Roma n. 23 e dovrà pervenire in busta chiusa, a mezzo raccomandata A.R. o direttamente a mano all'Ufficio Protocollo del Comune o a mezzo posta certificata: bivona.prot@pec.it entro il termine perentorio **delle ore 12:00 del 09 Novembre 2021**.

Sul plico chiuso dovrà essere riportata, oltre l'indicazione del mittente, la dicitura: **"DISPONIBILITÀ PER L'AFFIDAMENTO DI INCARICO PROFESSIONALE DI (SPECIFICARE: ASSISTENTE SOCIALE, EDUCATORE PROFESSIONALE, PSICOLOGO O ESPERTO DI MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE) PIANO DI ATTUAZIONE LOCALE, FONDO DI POVERTÀ 2019 - AVVISO 1/2019 PON INCLUSIONE"**. Nel caso di trasmissione tramite PEC la dicitura dovrà essere indicata nell'oggetto della PEC.

Il candidato può presentare la candidatura solamente per una figura professionale. Qualora ne presentasse più di una, le domande saranno dichiarate tutte irricevibili.

Non saranno prese in esame le domande pervenute fuori termine, fa fede il timbro dell'ufficio protocollo del Comune, o nel caso di trasmissione tramite PEC l'orario e la data di trasmissione, da parte del candidato, della PEC desumibile dal Sistema. L'Amministrazione declina sin d'ora la responsabilità per dispersione di comunicazione dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante concorrente o per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, inclusi eventuali disservizi correlati al gestore od allo strumento di posta elettronica certificata.



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Il candidato dovrà essere titolare ai sensi dell'art. 65 D.lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii. di una casella PEC che utilizzerà per la trasmissione della propria candidatura e che l'Amministrazione utilizzerà per ogni comunicazione ad esso rivolta.

8. PROCEDURE DI SELEZIONE - COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

A seguito della ricezione delle candidature si procederà all'istituzione di una commissione, nominata dal Sindaco del Comune di Bivona, Capofila del Distretto SSD2, la quale previa verifica delle istanze sotto il profilo dell'ammissibilità procederà alla valutazione dei curricula vitae contenenti la descrizione delle competenze secondo i criteri di cui al successivo art. 9.

Innanzitutto, la Commissione verifica il possesso dei requisiti di ammissibilità alla selezione sulla base di quanto dichiarato dai candidati. Le verifiche di congruenza dei titoli e delle esperienze professionali da parte della Commissione potranno determinare, nel caso venga ravvisata l'assenza dei titoli necessari per la partecipazione alla selezione, l'esclusione dei candidati.

Resta facoltà della Commissione esaminatrice richiedere al candidato di produrre eventuale documentazione a dimostrazione di quanto dichiarato.

La mancata presentazione dei titoli richiesti entro il termine di 5 giorni determinerà l'esclusione dalla selezione del candidato.

Successivamente, la commissione formulerà, sulla base dei punteggi assegnati, la graduatoria dei candidati per singolo profilo professionale, al fine di consentire l'adozione degli atti conducenti all'affidamento dell'incarico.

La valutazione viene effettuata attribuendo a ciascun candidato un punteggio massimo. La procedura selettiva sarà svolta anche in presenza di una sola candidatura per ciascun profilo professionale.

A parità di punteggio di uno o più candidati si procederà alla selezione del candidato che ha conseguito il punteggio più alto nella sezione "esperienze professionali" di cui al successivo art. 9. In caso di ulteriore parità tra due o più candidati si procederà ad assegnare l'incarico al candidato più giovane di età.

La graduatoria delle domande e l'individuazione del soggetto selezionato saranno approvati con determinazione del Dirigente del Dipartimento 2 Servizi alla Persona e Politiche per lo Sviluppo Territoriale del Comune di Bivona che sarà pubblicata sull'Albo pretorio del Comune di Bivona, con ogni effetto di notifica. Si procederà alla valutazione dei curricula anche in presenza di una sola domanda valida.

I componenti della commissione di valutazione, prima di dare avvio alle attività di loro competenza, prendono visione dell'elenco dei partecipanti e rendono dichiarazione in ordine all'insussistenza di situazioni di incompatibilità ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 6 e 7 del DPR n. 62/2013 recante il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e del codice integrativo di comportamento dei dipendenti del Comune di Bivona attualmente in vigore.



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



9. CRITERI DI VALUTAZIONE DEI CURRICULA PROFESSIONALI E FORMATIVI

La commissione di cui al precedente articolo, per procedere alla valutazione dei titoli, si avvarrà dei criteri e punteggi di seguito rappresentati per singola figura professionale:

- Assistente Sociale

N.	Titolo/requisiti/esperienze professionali	Punteggi	Punteggio massimo
1	Titolo di studio	Valore Massimo: 15 punti di cui: - da 66 a 79: punti 4 - da 80 a 89: punti 6 - da 90 a 99 punti 8 - da 100 a 105 punti 10 - da 106 a 110: punti 12 - 110 con lode: punti 15	15
2	Altri titoli di studio e di formazione inerenti l'incarico da ricoprire	- Laurea magistrale, laurea specialistica: punti 3; - Dottorato di Ricerca/Master Universitario di II livello: punti 2; - Master Universitario di I livello e/o corsi di alta qualificazione post-laurea (es. master o corsi di elevata specializzazione non universitari per i quali è richiesta la laurea di I livello): punti 1. - Corsi di formazione svolte nell'ambito delle misure SIA/REI/RdC: punti 0,50 per ogni attestato di partecipazione; - Docenza nei corsi di formazione inerenti la professione: punti 0,50 per ogni docenza; - Corsi di formazione inerenti la professione: punti 0,50 per ogni attestato di partecipazione; - Partecipazione come relatore a seminari, convegni, congressi e workshop su tematiche sociali: punti 0,50 per ogni partecipazione. - Articoli pubblicati su volumi o riviste a carattere scientifico regolarmente registrate su tematiche attinenti le politiche attive per il lavoro e l'inclusione socio-lavorativa: punti 0,50 per ogni articolo pubblicato	5
3	Anzianità Iscrizione Albo "A"/"B"	- 1 punto da 1 a 5 anni - 2 punti da 5 a 10 anni - 5 punti oltre 10 anni	5
4	Esperienza professionale	Valore Massimo: 30 punti di cui: - 5 punti per ogni anno di esperienza oltre quello minimo richiesto per l'accesso al presente avviso svolto presso Enti pubblici, come assistente sociale. - 4 punti per ciascun anno per esperienze svolte presso enti privati, come assistente sociale.	30
TOTALE			55



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



• Educatore Professionale

N.	Titolo/requisiti/esperienze professionali	Punteggi	Punteggio massimo
1	Titolo di studio	Valore Massimo: 15 punti di cui: - da 66 a 79: punti 4 - da 80 a 89: punti 6 - da 90 a 99 punti 8 - da 100 a 105 punti 10 - da 106 a 110: punti 12 - 110 con lode: punti 15	15
2	Altri titoli di studio e di formazione inerenti l'incarico da ricoprire	- Laurea magistrale, laurea specialistica: punti 3; - Dottorato di Ricerca, Master Universitario di II livello: punti 2; - Master Universitario di I livello e/o corsi di alta qualificazione post-laurea (es. master o corsi di elevata specializzazione non universitari per i quali è richiesta la laurea di I livello): punti 1. - Corsi di formazione svolte nell'ambito delle misure SIA/REI/RdC: punti 0,50 per ogni attestato di partecipazione; - Docenza nei corsi di formazione inerenti la professione: punti 0,50 per ogni docenza; - Corsi di formazione inerenti la professione: punti 0,50 per ogni attestato di partecipazione; - Partecipazione come relatore a seminari, convegni, congressi e workshop su tematiche sociali: punti 0,50 per ogni partecipazione. - Articoli pubblicati su volumi o riviste a carattere scientifico regolarmente registrate su tematiche attinenti le politiche attive per il lavoro e l'inclusione socio-lavorativa: punti 0,50 per ogni articolo pubblicato.	5
3	Esperienza professionale	Valore Massimo: 30 punti di cui: - 5 punti per ogni anno di esperienza oltre quello minimo richiesto per l'accesso al presente avviso svolto presso Enti pubblici, come educatore. - 4 punti per ciascun anno per esperienze svolte presso enti privati, come educatore.	30
TOTALE			50



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



- Psicologo

N.	Titolo/requisiti/esperienze professionali	Punteggi	Punteggio massimo
1	Titolo di studio	Valore Massimo: 15 punti di cui: <ul style="list-style-type: none"> - da 66 a 79: punti 4 - da 80 a 89: punti 6 - da 90 a 99 punti 8 - da 100 a 105 punti 10 - da 106 a 110: punti 12 - 110 con lode: punti 15 	15
2	Altri titoli di studio e di formazione inerenti l'incarico da ricoprire	<ul style="list-style-type: none"> - Laurea magistrale, laurea specialistica: punti 3; - Dottorato di ricerca, Master Universitario di II livello: punti 2; - Master Universitario di I livello e/o corsi di alta qualificazione post-laurea (es. master o corsi di elevata specializzazione non universitari per i quali è richiesta la laurea di I livello): punti 1. - Corsi di formazione svolte nell'ambito delle misure SIA/REI/RdC: punti 0,50 per ogni attestato di partecipazione; - Docenza nei corsi di formazione inerenti la professione: punti 0,50 per ogni docenza; - Corsi di formazione inerenti la professione: punti 0,50 per ogni attestato di partecipazione; - Partecipazione come relatore a seminari, convegni, congressi e workshop su tematiche sociali: punti 0,50 per ogni partecipazione. - Articoli pubblicati su volumi o riviste a carattere scientifico regolarmente registrate su tematiche attinenti le politiche attive per il lavoro e l'inclusione socio-lavorativa: punti 0,50 per ogni articolo pubblicato 	5
3	Anzianità Iscrizione Albo	<ul style="list-style-type: none"> - 1 punto da 1 a 5 anni - 2 punti da 5 a 10 anni - 5 punti oltre 10 anni 	5
4	Esperienza professionale	Valore Massimo: 30 punti di cui: <ul style="list-style-type: none"> - 5 punti per ogni anno di esperienza oltre quello minimo richiesto per l'accesso al presente avviso svolto presso Enti pubblici, come psicologo. - 4 punti per ciascun anno per esperienze svolte presso enti privati, come psicologo. 	30
TOTALE			55



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



- Esperto di monitoraggio e rendicontazione

N.	Titolo/requisiti/ esperienze professionali	Punteggi	Punteggio massimo
1	Titolo di studio	Valore Massimo: 15 punti di cui: - da 66 a 79: punti 4 - da 80 a 89: punti 6 - da 90 a 99 punti 8 - da 100 a 105 punti 10 - da 106 a 110: punti 12 110 con lode: punti 15	15
2	Altri titoli di studio e di formazione inerenti l'incarico da ricoprire	- Laurea magistrale, laurea specialistica: punti 3; - Dottorato di ricerca, Master Universitario di II livello: punti 2; - Master Universitario di I livello e/o corsi di alta qualificazione post-laurea (es. master o corsi di elevata specializzazione non universitari per i quali è richiesta la laurea di I livello): punti 1. - Corsi di formazione svolte nell'ambito delle misure SIA/REI/RdC: punti 0,50 per ogni attestato di partecipazione; - Docenza nei corsi di formazione inerenti la professione: punti 0,50 per ogni docenza; - Corsi di formazione inerenti la professione: punti 0,50 per ogni attestato di partecipazione; - Partecipazione come relatore a seminari, convegni, congressi e workshop su tematiche attinenti il lavoro e l'inclusione socio-lavorativa: punti 0,50 per ogni partecipazione. - Articoli pubblicati su volumi o riviste a carattere scientifico regolarmente registrate su tematiche attinenti le politiche attive per il lavoro e l'inclusione socio-lavorativa: punti 0,50 per ogni articolo pubblicato	5
3	Anzianità Iscrizione Albo	- 1 punto da 1 a 5 anni - 2 punti da 5 a 10 anni - 5 punti oltre 10 anni	5
4	Esperienza professionale specifica maturata nell'attività a supporto di amministrazioni centrali, regionali, comunali titolari/beneficiari di interventi dei programmi operativi cofinanziati dai fondi strutturali FSE o/e FESR, o altri fondi europei e/o nazionali.	Valore Massimo: 18 punti di cui: - 2 punti per ogni anno di esperienza oltre quello minimo richiesto	18
	Conoscenza documentata dalla esperienza curriculare, delle principali piattaforme informative utilizzate per il monitoraggio e la rendicontazione	Valore Massimo: 6 punti di cui: - 2 punti per ogni anno di esperienza maturata.	6
	Esperienza professionale specifica nell'attività a supporto di amministrazioni centrali, regionali, comunali titolari /beneficiari di interventi cofinanziati dai fondi PON Inclusion e/o in ambiti sociali	Valore Massimo: 6 punti di cui: - 2 punti per ogni anno di esperienza	6
TOTALE			55



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Rispetto ai criteri relativi alle esperienze professionali specifiche per ogni profilo, si terrà conto del livello di esperienza, maturata in periodi anche non continuativi in relazione alle competenze specifiche richieste presso pubbliche amministrazioni o altri soggetti pubblici/privati, come indicata nel cv. L'esperienza dovrà essere attestata e sarà valutata anche in funzione della durata.

Il mese è considerato per intero laddove il candidato abbia prestato la propria attività per un periodo superiore a 15 giorni. Non sono cumulabili le esperienze lavorative svolte contemporaneamente nello stesso periodo, per cui andrà specificata l'esperienza ritenuta più qualificante per ciascun singolo periodo non sovrapponibile. Le esperienze professionali rese per periodi inferiori ai 12 mesi saranno valutate riparametrando il punteggio annuale su base mensile, e non saranno cumulabili esperienze lavorative riferite a diversi rapporti di lavoro, svolte contemporaneamente. Analogo discorso può essere fatto per tutti gli altri criteri che prevedono l'assegnazione di un punteggio sulla base degli anni di esperienza / conoscenza.

10. GRADUATORIA

La Commissione Esaminatrice, a seguito della verifica della documentazione prodotta dai candidati procederà alla formazione, per ciascun profilo professionale, della graduatoria di merito dei candidati che sarà redatta in base alla somma dei punti ottenuti dalla valutazione dei titoli e delle esperienze professionali, con individuazione dei vincitori per ciascun profilo della selezione.

A parità di punteggio di uno o più candidati si procederà alla selezione del candidato che ha conseguito il punteggio più alto nella sezione "esperienze professionali" di cui all'art. 9. In caso di ulteriore parità tra due o più candidati si procederà ad assegnare l'incarico al candidato più giovane di età.

Tutti i candidati risultati idonei saranno inseriti in una long list di esperti che avrà la durata di tre anni decorrenti dalla data di pubblicazione.

L'Amministrazione Comunale si riserva, a suo insindacabile giudizio, di utilizzarla anche per il conferimento di nuovi incarichi per la realizzazione di Azioni progettuali finanziati con Fondi Comunitari, Nazionali, Regionali e Locali.

La graduatoria delle domande e l'individuazione dei soggetti selezionati saranno approvati con determina del Dirigente del Dipartimento 2 Servizi alla Persona e Politiche per lo Sviluppo Territoriale del Comune di Bivona che sarà pubblicato sull'Albo pretorio del Comune di Bivona, con ogni effetto di notifica.

Le graduatorie sono pubblicate nel sito istituzionale del Comune di Bivona nella sezione Amministrazione Trasparente "Bandi di gara e concorso" con effetto di notifica per tutti i concorrenti.

L'esito positivo della selezione, e la pubblicazione delle sue risultanze, non costituisce obbligo di conferimento dell'incarico da parte del Comune di Bivona che si riserva al riguardo, la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la procedura di selezione senza che i selezionati possano vantare alcun diritto.

11. MODALITÀ DI ASSEGNAZIONE DURATA DELL'INCARICO

Il Comune di Bivona procederà ad idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato nel curriculum vitae degli idonei e si riserva la possibilità di procedere ai medesimi controlli anche nei confronti degli altri candidati, previa estrazione a campione. Si applicano, ove ve ne siano i presupposti, le disposizioni di cui all'art. 76 del DPR 445/2000 e s.m.i.

Potrà trovare applicazione quanto previsto dall'art. 264 comma 2, lettera a) 1), D.L. 19.05.2020, n. 34, che ha previsto che l'Amministrazione possa effettuare idonei controlli a campione per verificare la veridicità delle dichiarazioni di cui agli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000.

In caso di conferimento dell'incarico, la stipula del contratto è subordinata alla presentazione da parte del candidato selezionato di una dichiarazione resa ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. riguardante, tra l'altro, l'insussistenza di situazioni di inconferibilità, conflitto di interesse e incompatibilità di cui alla vigente normativa nazionale.

L'incarico, la cui durata è strettamente connessa alle attività progettuali che si concluderanno in data 31 dicembre 2022, salvo eventuali proroghe, sarà conferito dal Dirigente del Dipartimento 2 Servizi alla Persona e Politiche per lo Sviluppo Territoriale del Comune di Bivona a seguito di formale approvazione della graduatoria definitiva, cui seguirà la stipula di apposito disciplinare - contratto, redatto in conformità alle direttive ministeriali emanate in tema di ammissibilità della spesa per i programmi cofinanziati e che regolerà dettagliatamente termini e condizioni derivanti dai reciproci obblighi contrattuali.

La durata dell'incarico, che avrà inizio all'atto della sottoscrizione del disciplinare di cui sopra, è strettamente connessa alla tempistica prevista dalla convenzione stipulata tra il Comune di Bivona, Capofila del Distretto Socio Sanitario D2 e il Ministero del Lavoro.



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Nel caso in cui il soggetto prescelto rinunci all'incarico, si provvederà ad incaricare il candidato in posizione immediatamente successiva tra quelli che abbiano superato positivamente la procedura comparativa, gli esiti della quale resteranno validi e, se ritenuto, utilizzabili fino alla data di conclusione dell'incarico messo a bando.

12. IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO DI SELEZIONE

Ai sensi della legge 241/90, artt. 4 e 5 e s.m.i, il Responsabile del Procedimento è il Dirigente del Dipartimento 2 Servizi alla Persona e Politiche per lo Sviluppo Territoriale del Comune di Bivona, capofila del Distretto n. 2, Dott.ssa Carmela La Mela Veca.

13. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati personali forniti ai sensi Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR) sarà improntato ai principi di liceità e correttezza a piena tutela dei diritti dei concorrenti e della loro riservatezza. Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Bivona.

Con riferimento alle disposizioni di cui al Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati, Regolamento (UE) n. 2016/679, i dati contenuti nelle domande pervenute sono trattati ai soli fini della gestione della presente procedura.

14. PUBBLICAZIONE

Il presente Avviso viene pubblicato sul sito istituzionale Città di Bivona: www.comune.bivona.ag.it all'albo pretorio on line, nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di concorso, nella home page sezione avvisi e news e nella apposita sezione dedicata Distretto Socio Sanitario D2 nonché all'Albo Pretorio On-Line e sui Siti Istituzionali dei Comuni del Distretto N. 2: Alessandria della Rocca, Cianciana, San Biagio Platani e Santo Stefano Quisquina **con decorrenza 22 ottobre 2021 e sino al 09 Novembre 2021.**

Tutte le comunicazioni inerenti la selezione saranno pubblicate nel sito istituzionale Città di Bivona: www.comune.bivona.ag.it nella sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso".

Si informa che i dati personali forniti dai professionisti, obbligatori per le finalità connesse all'espletamento della selezione, saranno trattati dal Comune di Bivona in conformità delle disposizioni di legge.

15. INFORMAZIONI SULL'AVVISO

Con il presente Avviso non è posta in essere alcuna procedura concorsuale, paraconcorsuale, di gara di appalto o di trattativa privata;

La domanda, così come gli altri elementi integrativi ad essa, hanno il solo scopo di manifestare la disponibilità all'assunzione all'incarico e permettere pertanto una valutazione comparativa al fine dell'affidamento dell'incarico de quo.

Il Comune di Bivona si riserva la facoltà insindacabile di revocare, sospendere o prorogare il presente Avviso Pubblico, di non procedere alla stipulazione dei contratti e di indire nuova selezione, senza che alcuno possa vantare diritti, interessi o aspettative.

L'elenco resterà aperto e potrà essere utilizzato per eventuali sostituzioni che dovessero rendersi necessari, per qualsiasi motivo.

L'Ente si riserva la facoltà di revocare l'incarico in caso di comprovate manchevolezze da parte del Professionista selezionato.

Per quanto non previsto dal presente Avviso Pubblico, si applicano le disposizioni europee, nazionali e regionali vigenti.

Il Comune di Bivona - ove necessario ed opportuno - si riserva di impartire ulteriori disposizioni e istruzioni a seguito dell'emanazione di nuove normative europee, nazionali, regionali e comunali;

Avverso il presente Avviso Pubblico è ammesso, entro 60 giorni dalla pubblicazione, ricorso al TAR o in alternativa, entro 120 giorni dalla pubblicazione, ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana.

Per chiarimenti contattare l'Ufficio del Gruppo Piano del Distretto SSD2 c/o Comune di Bivona, sito in Piazza San Giovanni - dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.00 - Riferimento Telefonico: 0922 986275.

Bivona, 22.10.2021

Il Dirigente del Distretto Socio Sanitario D2
f.to Dott.ssa Carmela La Mela Veca