



CITTÀ DI BIVONA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

ORIGINALE

DETERMINA DIRIGENZIALE

Dipartimento 2 - Serv. alla Pers e Pol Svil. Ter

N. Registro Dipartimento 417 del 03-12-2024

N. Registro Generale 975 del 03-12-2024

| | |
|-----------------|--|
| Oggetto: | Assegnazione Borsa lavoro conduzione scuolabus. Approvazione avviso e modello di domanda |
|-----------------|--|

CIG:

Il Responsabile del Dipartimento

Verificata l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere, quindi, in posizione di conflitto di interessi;

Vista la Legge n. 241/90 e succ. m. e ii., ove all' art. 5 commi 1 e 2 dispone in tema di Responsabile del procedimento;

Vista l'allegata proposta n. 338 del 02-12-2024, che forma parte integrante del presente atto, del Responsabile del procedimento;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi del disposto ex art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Tenuto conto della propria competenza a provvedere in merito, ex art. 107 del D. Lgs. 267/2000;

Considerato che il sottoscritto non si trova in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale;

Accertato che sono state rispettate le misure e le prescrizioni previste dal P.T.P.C.T.;

Vista la L.R. n. 48 dell'11.12.1991 s.m.i., che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE. LL.;

Vista la L.R. 30/2000 s.m.i.;

Visto il vigente Statuto dell'Ente;

Visto il vigente Regolamento comunale di Organizzazione degli uffici e dei servizi;

Tutto ciò premesso

D E T E R M I N A

Di approvare la proposta del Responsabile del Procedimento, indicata in premessa ed allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

Attesa la propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998, si attesta la regolarità tecnica e la correttezza amministrativa dell'atto ai sensi dell'art. 53, comma 1, della L. 142/1990, come recepita dalla Regione Siciliana con la L.R. 48/1991 e ss.mm.ii. e dell'art. 147-bis del D.lgs. 267/2000.

Il Responsabile del Dipartimento

Dott.ssa Carmela La Mela Veca

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa

Documento informatico redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014.

Dipartimento 2 - Serv. alla Pers e Pol Svil. Ter

Proposta di determinazione n. 338 del 02-12-2024

| | |
|-----------------|--|
| Oggetto: | Assegnazione Borsa lavoro conduzione scuolabus. Approvazione avviso e modello di domanda |
|-----------------|--|

Il Responsabile del Procedimento

Premesso

- **Che** l'Amministrazione Comunale intende assicurare per l'anno scolastico 2024/2025 il servizio di trasporto scolastico degli alunni che frequentano l'Istituto comprensivo;
- **Che** il servizio scuolabus è di esclusiva competenza comunale;
- **Che** il Comune di Bivona ha in assegnazione uno scuolabus adibito al servizio di trasporto alunni, ma non dispone nella propria dotazione organica di personale abilitato alla guida del citato mezzo e al fine di sopperire a tale carenza, durante il pregresso anno scolastico 2023/2024, con provvedimento della G.C. n. 99 del 11/09/2023, ha stabilito di ricorrere allo strumento della "Borsa lavoro", nelle more di attivare le procedure per la dotazione dell'organico di personale abilitato al servizio in argomento;
- **Che** la G.C. con il suddetto provvedimento n. 99/2023 ha fissato i criteri, parte integrante e sostanziale del medesimo provvedimento, per l'assegnazione della "borsa lavoro", stabilendone la durata non superiore a mesi nove, con turnazione trimestrale attraverso una graduatoria formata, da soggetti in situazione di difficoltà economica e in possesso dei requisiti essenziali per la conduzione dello scuolabus e ha dato mandato al Responsabile del Dipartimento 2 di adottare gli atti consequenziali;

Vista la deliberazione della G.C. n. 150 del 21/10/2024 con la quale si è stabilito:

1. Di dare mandato alla Responsabile del Dipartimento Servizi al Cittadino, Sociali e Politiche per lo Sviluppo del Territorio:

- di attivare tempestivamente il servizio di trasporto scolastico, stante che la scuola è iniziata, e, stante l'urgenza, di attingere per un trimestre alla graduatoria approvata dalla stessa con determinazione dirigenziale n. 13 del 14.02.2024, nelle more di adottare gli atti consequenziali finalizzati all'acquisizione delle istanze per la formazione della nuova graduatoria, di durata non superiore a sei mesi con turnazione trimestrale, e all'assegnazione di una borsa lavoro trimestrale per la conduzione dello scuolabus per l'A.S. 2024/2025;

- di provvedere all'acquisizione delle istanze per la formazione della nuova graduatoria di durata non superiore a sei mesi con turnazione trimestrale e all'assegnazione di una borsa lavoro trimestrale per la conduzione dello scuolabus per l'A.S. 2024/2025, secondo i criteri approvati con provvedimento della G.C. n. 99 del 11.09.2023, finalizzati all'individuazione di soggetti in situazione di difficoltà economica e in possesso dei requisiti essenziali per la conduzione dello scuolabus;

2. Di dare mandato al Responsabile del Servizio Risorse umane perché attivi la copertura assicurativa presso l'istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro (INAIL) contro gli infortuni e le malattie professionali;

3. Di dare atto che la spesa di € 4.800,00 di cui al presente provvedimento grava al titolo 1 missione 12 programma 04, (capitolo 2052) per € 1.800,00 sul bilancio c.e., per € 3.000,00 sul bilancio 2024-2026 esercizio 2025;

Considerato che

- la legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali n. 328/00 promuove interventi per garantire la qualità della vita, la riduzione o il superamento di situazioni di bisogno e di difficoltà dei cittadini;

- ai fini della riduzione dello stato di bisogno e dell'inclusione sociale del cittadino si può intervenire con la borsa lavoro;

Atteso che attraverso la "borsa lavoro" si attribuisce al soggetto un contributo economico condizionato, perché elargito a fronte di una prestazione lavorativa per utilizzo in compiti di pubblica utilità, e contribuisce a fargli raggiungere l'obiettivo di inclusione sociale;

Vista la determina dirigenziale n. 355 del 24-10-2024 "Borsa lavoro conduzione scuolabus. Avvio progetto";

Ritenuto di riaprire i termini per la presentazione delle istanze finalizzate alla formazione della graduatoria e all'assegnazione di una borsa lavoro trimestrale per la conduzione dello scuolabus per la durata non superiore a mesi sei, con turnazione trimestrale, in esecuzione dei criteri e dell'indirizzo impartite con deliberazione della G.C. n. 99/2023;

Visto lo schema di avviso pubblico e il modello di domanda finalizzati all'acquisizione delle istanze per la formazione della graduatoria e l'assegnazione di una borsa lavoro trimestrale per la conduzione dello scuolabus, allegati al presente provvedimento, per farne parte integrante;

Preso atto che:

- con deliberazione di Consiglio comunale n. 37 del 31/10/2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il documento unico di programmazione – DUPS per il periodo 2024/2026;
- con deliberazione di Consiglio comunale n. 48 del 14.11.2024, esecutiva ai sensi di legge è stato approvato il Bilancio di previsione 2024-2026;
- con deliberazione di G.C. n. 170 del 19/11/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione definitivo anno 2024 (art. 169 del d.lgs. n. 267/2000);

Accertato altresì, che ai sensi del comma 8 dell'art.183 del D. Lgs. n. 267/2000 e s. m. i. – TUEL, il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", introdotte dai commi 707 e seguenti dell'art. 1 della Legge n. 208/2015 (cd. Legge di stabilità 2016);

Appurato che il presente provvedimento rientra nella sfera di competenza dirigenziale ex art. 107 D.lgs. n. 267/2000;

Atteso che i capitoli di spesa interessati alla bisogna sono stati affidati alla diretta gestione del Responsabile di questo Dipartimento;

Vista la Determinazione Sindacale n. 13 del 29 luglio 2022, come modificata e integrata con D.S. n. 4 del 3 aprile 2023, con la quale sono state conferite le funzioni dirigenziali;

Visto lo Statuto Comunale in particolare l'Art.1 I principi 1) "*Il Comune, ente locale autonomo, rappresenta la comunità bionese ne cura gli interessi e ne promuove lo sviluppo con particolare attenzione ai più deboli ed ai meno fortunati...*";

Visti:

- l'OREELL vigente nella Regione Siciliana;
- il TUEELL – Parte II – Ordinamento finanziario e contabile degli enti locali, applicabile nella Regione Siciliana in virtù della riserva di legge statale e del rinvio operato dall'art. 55 della L. n. 142/1990, nel testo recepito dalla L.R. n. 48/1991 e ss.mm.ii.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 30/04/2002 e s.mm.ii.;

PROPONE

1. Di approvare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 della L.R. n. 7/2019, le motivazioni di fatto e di diritto di cui alla parte narrativa della presente che qui si intendono integralmente riportate e trascritte;

2. Di approvare lo schema di avviso pubblico e il modello di domanda, allegati al presente provvedimento, per farne parte integrante, finalizzate all'acquisizione delle istanze per la formazione della graduatoria e l'assegnazione di una borsa lavoro trimestrale per la conduzione dello scuolabus per la durata non superiore a mesi sei, con turnazione trimestrale;

3. Di dare atto che la borsa lavoro non costituisce per i partecipanti un rapporto di lavoro subordinato, né di carattere pubblico, né privato, né a tempo determinato, né a tempo indeterminato, ma esclusivamente una attività a carattere meramente occasionale per cui la prestazione non è soggetta ad IVA e che l'assegno economico che sarà corrisposto è da intendersi quale sussidio economico temporaneo di € 600,00 al mese, a fronte di un impegno giornaliero di circa 6 ore per 5 giorni alla settimana e per la durata di mesi tre;

4. Di impegnare la somma di € 2.400,00 ai sensi dell'art. 183 del D.lgs. n. 267/2000 nel seguente modo:

| | | | | | | | |
|-------------|--|-------------|--|-------------------|---|-----------|-----|
| Missione | 12 | Programma | 04 | Titolo | 1 | Macroagg. | 104 |
| Cap. Art. | 2052 | Descrizione | Inserimento sociale lavorativo giovani (borsa lavoro) | | | | |
| Siope | | | | | | | |
| Creditore | | | | | | | |
| Causale | sussidio economico temporaneo periodo febbraio-maggio 2024 | | | | | | |
| Modalità di | Bilancio comunale | | | | | | |
| Imp./pren. | Impegno | | | € 2.400,00 | | | |

5. Di imputare la spesa complessiva di € 2.400,00 in relazione alla esigibilità della obbligazione, come segue:

| Esercizio | PdC finanziario | Cap./Art. | Importo | Comp. Economica |
|-----------|----------------------|-----------|-------------------|-----------------|
| 2025 | 12.04-1.04.02.02.999 | 2052 | € 2.400,00 | 2025 |

6. Di dare atto che l'avvio del servizio è subordinato all'attivazione delle procedure per l'assicurazione infortunio e responsabilità civile, sorveglianza sanitaria e formazione per la Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro, secondo quanto prescritto dalle norme di sicurezza sul posto di lavoro ex art. 37 del D.lgs. n. 9 aprile 2008, n. 81 e ss.mm.ii;

7. Di dare atto che la presente determinazione, trasmessa al Servizio Finanziario per gli adempimenti di cui al 4° comma dell'art. 151 D.lgs. n. 267/2000, ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione del visto di regolarità contabile e viene pubblicata sull'Albo Pretorio ai fini della conoscenza;

8. Di precisare, altresì, che ai sensi del comma 8 dell'art.183 del D.lgs. n. 267/2000 e s. m. i. – TUEL, il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", introdotte dai commi 707 e seguenti dell'art. 1 della Legge n. 208/2015 (cd. Legge di stabilità 2016);

9. Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui art.147 bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

10. Di dare atto altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della L. nr. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. nr. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, nei confronti del responsabile del presente procedimento;

11. Di dare atto che tutti gli atti relativi alla procedura in oggetto saranno pubblicati e aggiornati sul profilo del committente, nella sezione "Amministrazione trasparente", all'indirizzo: www.comune.bivona.ag.it, con l'applicazione delle disposizioni di cui al decreto legislativo 14 Marzo 2013, n. 33;

12. Di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on-line, nel sito istituzionale del Comune, sezione "Amministrazione Trasparente "Provvedimenti dirigenti amministrativi", mediante l'inserimento nell'elenco semestrale di cui all'art. 23, comma 1, del D.lgs. n. 33/2013 e nella sottosezione di primo livello "Sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici" sottosezione di secondo livello "Atti di concessione".

Il Responsabile del Procedimento

Atteso che, ai fini del controllo preventivo di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa è attestata dal parere **Favorevole** reso dallo scrivente Responsabile del **Dipartimento 2 - Serv. alla Pers e Pol Svil. Ter** con la sottoscrizione del presente provvedimento ;

Bivona, 02-12-2024

Il Responsabile del Dipartimento

Dott.ssa Carmela La Mela Veca