

Domanda	Risposta
Codice fiscale Amministrazione/Società/Ente	80003970847
Denominazione Amministrazione/Società/Ente	COMUNE DI BIVONA
Nome RPCT	MARIA CRISTINA
Cognome RPCT	PECORARO
Data di nascita RPCT	31.01.1970
Qualifica RPCT	SEGRETARIO COMUNALE
Ulteriori incarichi eventualmente svolti dal RPCT	RSPONSABILE DIPARTIMENTO AFFARI GENERALI E LEGALI.
Data inizio incarico di RPCT	DETERMINA SINDACALE N. 34 DEL 10/08/2020
Le funzioni di Responsabile della trasparenza sono svolte da soggetto diverso dal RPCT (Si/No)	NO
Organo d'indirizzo (solo se RPCT manca, anche temporaneamente, per qualunque motivo)	
Nome Presidente Organo d'indirizzo (rispondere solo se RPCT è vacante)	
Cognome Presidente Organo d'indirizzo (solo se RPCT è vacante)	
Data di nascita Presidente Organo d'indirizzo (solo se RPCT è vacante)	
Motivazione dell'assenza, anche temporanea, del RPCT	
Data inizio assenza della figura di RPCT (solo se RPCT è vacante)	

ID	Domanda	Risposta (Max 2000 caratteri)
1	<p><b>CONSIDERAZIONI GENERALI SULL'ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (PTPCT) E SUL RUOLO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (RPCT)</b></p>	<p>Si rinvia alle considerazioni espresse nella sezione "Misure anticorruzione" per le valutazioni di dettaglio. Si rilevano alcune difficoltà oggettive e soggettive che il RPCT ha riscontrato: il ritardo nell'approvazione degli strumenti di programmazione finanziaria generale (DUP e Bilancio) e esecutiva (PEG) anche a causa del COVID; le piccole dimensioni dell'ente e la carenza di figure professionali altamente qualificate; la parziale modifica della struttura organizzativa e la carenza di alcune figure apicali. Tutto ciò ha influito negativamente rallentando notevolmente l'approvazione e l'attuazione del PTPCT. Inoltre nell'anno 2020 è stato sperimentato il lavoro agile. La valutazione complessiva, tenuti nella dovuta considerazione i fattori di cui prima, è parzialmente positiva. Deve essere, inoltre, implementato il sistema di monitoraggio.</p>
1.A	<p><b>Stato di attuazione del PTPCT</b> - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPCT, indicando i fattori che hanno favorito il buon funzionamento del sistema</p>	<p>Allo stato attuale il PTPCT si ritiene parzialmente adeguato, in presenza di una "situazione ambientale" improntata alla correttezza, come dimostra l'assenza di segnalazioni e/o denunce di fatti o ipotesi di disfunzione amministrative e reati. Il comune è un ente di dimensioni ridotte e, pertanto, si auspica la gestione associata da parte dell'Unione dei Comuni Platani Quisquina Magazzolo di cui il Comune fa parte.</p>
1.B	<p><b>Aspetti critici dell'attuazione del PTPCT</b> - Qualora il PTPCT sia stato attuato parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra le misure attuate e le misure previste dal PTPCT</p>	<p>Alcune criticità sono state rilevate nel riquadro 1A; altre si evincono nella sezione "Misure anticorruzione". A livello generale si sottolinea la percezione del diffuso convincimento tra i dipendenti che alcuni fenomeni di "malcostume", con particolare riferimento alla scarsa responsabilizzazione di alcuni dipendenti, anche quando i comportamenti non sono penalmente e disciplinarmente rilevanti, è radicato. Si segnala, infine, l'attribuzione di alcune funzioni gestionali al Segretario e la coincidenza del</p>
1.C	<p><b>Ruolo del RPCT</b> - Valutazione sintetica del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPCT, individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione</p>	<p>Il RPCT nella propria azione di impulso e coordinamento si avvale del supporto delle Posizioni organizzative, nominate referenti, e dell'ufficio di staff. Tali soggetti collaborano solo in parte sia in merito alla attuazione delle misure previste, sia in merito alla revisione delle stesse. Si rende necessario rafforzare la leva della formazione sulla quale si sta operando a livello associato (Unione dei Comuni).</p>
1.D	<p><b>Aspetti critici del ruolo del RPCT</b> - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPCT</p>	<p>I fattori critici sono: la mole di adempimenti relativi alla prevenzione della corruzione e l'impossibilità di dedicare personale in via esclusiva a tali compiti, dovuto alla mancanza di personale e risorse a disposizione e la parziale sovrapposizione del ruolo di controllore e controllato in capo al Segretario. Nell'anno 2020 alcune funzioni gestionali già attribuite al Segretario sono state assegnate ad altro titolare di P.O., tramite modifica della struttura organizzativa. Resta di difficile attuazione la mappatura di tutti i processi, la rotazione del personale e la pubblicazione di alcuni dati in Amministrazione Trasparente, specie con riferimento all'archivio dell'ultimo quinquennio.</p>