



# CITTÀ DI BIVONA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

## **Regolamento per la disciplina transitoria delle procedure comparative per le PROGRESSIONI VERTICALI TRA LE AREE**

**(art. 52, comma 1-bis D. Lgs. n. 165/2001 e art. 13, commi 6-8, CCNL Funzioni Locali 16.11.2022)**

### **Appendice del Regolamento sul Funzionamento degli Uffici e Servizi**

approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 01.09.2023

#### **Art. 1**

##### **Oggetto e ambito di applicazione**

1. Il presente regolamento, in conformità a quanto disposto dall'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 e dall'art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate dai dipendenti effettivamente utilizzati dall'Amministrazione comunale, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale introdotto con il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, disciplina le procedure comparative per la progressione tra le Aree riservate al personale di ruolo, anche a coloro che hanno un titolo di studio immediatamente inferiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno, ma sono in possesso di un numero maggiore di anni di esperienza.
2. Il numero dei posti per le procedure comparative in oggetto è individuato dalla Giunta comunale nel piano triennale dei fabbisogni di personale, oggi confluito nel PIAO e nelle sue successive modifiche.
3. Le norme contenute nel presente regolamento costituiscono fonte per la predisposizione degli avvisi di procedura comparativa di cui al successivo art. 6.
4. Le procedure comparative disciplinate dal presente regolamento possono essere attivate entro il 31 dicembre 2025.

#### **Art. 2**

##### **Requisiti per la partecipazione alla procedura comparativa**

1. I requisiti di cui i candidati devono essere in possesso sono individuati, per ciascuno dei posti destinati alla progressione tra Aree, dalla presente disciplina e saranno specificati nei singoli avvisi di procedura comparativa.
2. Possono partecipare alle procedure comparative i dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'ente in possesso, entro il termine di scadenza di presentazione della domanda, dei seguenti requisiti:
  - a. essere inquadrati nell'Area (o categoria previgente) immediatamente inferiore a quella oggetto di procedura comparativa:
    - per l'Area degli operatori esperti (ex cat. B): inquadramento nell'Area degli operatori (ex cat. giuridica A);

- per l'Area degli istruttori (ex cat. C): inquadramento nell'Area degli operatori esperti (ex cat. B);  
- per l'Area dei Funzionari e dell'EQ (ex cat. D): inquadramento nell'Area degli istruttori (ex cat. C);  
b. essere in possesso del titolo di studio richiesto per il profilo per il quale è indetta la procedura comparativa oppure, in assenza del titolo di studio, in possesso del numero minimo di anni di esperienza nell'Area (o previgente categoria) immediatamente inferiore, secondo quanto previsto dalla Tabella C allegata al CCNL 16 novembre 2022 che di seguito si riporta.

- 1) per la progressione dall'Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti:
  - a) assolvimento dell'obbligo scolastico;
  - b) almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
  
- 2) per la progressione dall'Area degli Operatori esperti all'Area degli Istruttori:
  - a) diploma di scuola secondaria di secondo grado;
  - b) almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;  
**oppure**
  - c) assolvimento dell'obbligo scolastico;
  - d) almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.
  
- 3) per la progressione dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione:
  - a) laurea (triennale o magistrale);
  - b) almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;  
**oppure**
  - c) diploma di scuola secondaria di secondo grado;
  - d) almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

### **Art. 3** **Procedura comparativa**

1. La procedura comparativa intende valutare per ciascun candidato:
  - a) l'esperienza maturata nell'Area di provenienza, anche a tempo determinato;
  - b) il titolo di studio posseduto;
  - c) le competenze professionali possedute quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite in contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.
2. A ciascuno di tali elementi di valutazione deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20% .
3. Il punteggio massimo complessivo dato dalla somma delle valutazioni di cui ai punti a), b) e c) precedenti è pari a **100 punti**.
4. Il punteggio massimo complessivo riservato all'esperienza maturata nell'Area di provenienza (a) alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, D. Lgs. n. 165/2001, anche a tempo determinato, varia in rapporto all'Area di destinazione da 40 a 60.  
Sono valutabili le frazioni di anno in ragione mensile, considerando come mese un intero periodo continuativo o cumulabile di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni.
5. Il punteggio massimo complessivo riservato alla valutazione del titolo di studio (b) varia da 20 a 30 in rapporto all'Area di destinazione. La valutazione dei titoli è effettuata dalla Commissione esaminatrice secondo quanto specificato nell'art. 4.
6. Il punteggio massimo complessivo riservato alla valutazione delle competenze professionali possedute dal candidato (c) varia da 20 a 30 in rapporto alle Area di destinazione. La valutazione è effettuata dalla Commissione esaminatrice sulla base dei criteri fissati nel successivo art. 4 .

**Art. 4**  
**Criteria di valutazione**

**RIEPILOGO CRITERI DI VALUTAZIONE**

<b>CRITERI/PUNTEGGI</b>	<b>operatori → operatori esperti</b>	<b>operatori esperti → istruttori</b>	<b>istruttori → funzionari ed E.Q.</b>
Esperienza maturata nell'area di provenienza (art. 13 comma 7 lett a)	60	50	40
Titoli di studio (art. 13 comma 7 lett b)	20	25	30
Competenze Professionali (art. 13 comma 7 lett c)	20	25	30
Totale	100	100	100

**1) AREA OPERATORI → OPERATORI ESPERTI**

La valutazione per la procedura comparativa consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

**a) Esperienza maturata nell'Area di provenienza a tempo indeterminato o determinato:** entro il limite max 60 punti.

• Servizio effettivo prestato nell'Area immediatamente inferiore (ex cat. A) a quella oggetto della selezione: 5 punti per ogni anno di servizio, anche a tempo determinato, oltre i primi 5 anni richiesti quale requisito per l'accesso: max 50;

Anzianità categoria inferiore Max 50 Punti	Punti 3/anno
Anni: ( _____ *5) = Mesi: ( _____ /12*5) =	Totale: _____

Gli ulteriori 10 punti, relativi al criterio dell'esperienza, sono assegnati in base alla valutazione media dell'ultimo triennio. Qualora nell'ultimo triennio non siano state effettuate una o più valutazioni, ai fini della progressione il punteggio verrà attribuito secondo la tabella riepilogativa che segue, con riferimento alle ultime tre valutazioni utili. Max 10:

VALUTAZIONE	PUNTI
Da 90 a 100	10
Da 80 a 89	7
Da 70 a 79	5
Da 60 a 69	3

**b) Titoli di studio superiori** rispetto all'assolvimento dell'obbligo scolastico previsto come requisito di accesso: max 20 punti

<b>TITOLO DI STUDIO</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
Diploma di qualifica professionale (biennale o triennale)	<b>6</b>
Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale) – assorbe il titolo precedente	<b>10</b>
Diploma di Laurea triennale	<b>6</b>
Diploma di Laurea specialistica/Vecchio ordinamento/Magistrale- assorbe il titolo precedente	<b>10</b>

**c) Competenze professionali** acquisite: entro il limite max 20 punti

• Percorsi formativi max punti 10: partecipazione a corsi di aggiornamento/formazione specifici e certificati pertinenti con il profilo professionale da ricoprire, effettuati nell'ultimo quinquennio (1 punto per ogni giornata di

formazione);

Incarichi formalmente conferiti e rivestiti per almeno 1 anno nei 5 anni di permanenza nell'Area di provenienza max 10 punti:

- ✓ responsabilità assegnate pertinenti al profilo da rivestire 2 punti/anno o frazione proporzionalmente;
- ✓ responsabilità assegnate restanti profili 1 punti/anno o frazione proporzionalmente.

## 2) AREA OPERATORI ESPERTI → ISTRUTTORI

La valutazione per la procedura comparativa consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

**a) Esperienza maturata nell'Area di provenienza a tempo indeterminato o determinato:** entro il limite massimo di 50 punti.

- Servizio effettivo prestato nell'Area immediatamente inferiore (ex cat. B) a quella oggetto della selezione: 4 punti per ogni anno di servizio anche a tempo determinato, oltre i primi 5 o 8 anni richiesti quale requisito per l'accesso: max 40;

Anzianità categoria inferiore Max 40 Punti	Punti 3/anno
Anni: ( _____ *4) = Mesi: ( _____ /12*4) =	Totale: _____

Gli ulteriori 10 punti, relativi al criterio dell'esperienza, sono assegnati in base alla valutazione media dell'ultimo triennio. Qualora nell'ultimo triennio non siano state effettuate una o più valutazioni, ai fini della progressione il punteggio verrà attribuito secondo la tabella riepilogativa che segue, con riferimento alle ultime tre valutazioni utili. Max 10:

VALUTAZIONE	PUNTI
Da 90 a 100	10
Da 80 a 89	7
Da 70 a 79	5
Da 60 a 69	3

**b) Titoli di studio superiori** rispetto all'assolvimento dell'obbligo scolastico previsto come requisito di accesso: max 25 punti

TITOLO DI STUDIO	PUNTEGGIO
Diploma di qualifica professionale (biennale o triennale)	<b>6</b>
Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale) – assorbe il titolo precedente	<b>10</b>
Diploma di Laurea triennale	<b>5</b>
Diploma di Laurea specialistica/Vecchio ordinamento/Magistrale- assorbe il titolo precedente	<b>10</b>
Specializzazioni post laurea / abilitazioni 2,5 max 5	<b>5</b>

**c) Competenze professionali** acquisite: entro il limite massimo di 25 punti

- Percorsi formativi max punti 10: partecipazione a corsi di aggiornamento/formazione specifici e certificati pertinenti con il profilo professionale da ricoprire, effettuati nell'ultimo quinquennio (1 punto per ogni giornata di formazione);
- Incarichi formalmente conferiti e rivestiti per almeno 1 anno nei 5 anni di permanenza nell'Area di provenienza max 15 punti:
  - ✓ responsabilità assegnate pertinenti al profilo da rivestire 2 punti/anno o frazione proporzionalmente;
  - ✓ responsabilità assegnate restanti profili 1 punti/anno o frazione proporzionalmente

### 3) AREA ISTRUTTORI → FUNZIONARI ED EQ

La valutazione per la procedura comparativa consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

**a) Esperienza maturata nell'Area di provenienza a tempo indeterminato o determinato:** entro il limite massimo di 40 punti.

• Servizio effettivo prestato nell'Area immediatamente inferiore (ex cat. C) a quella oggetto della selezione: 3 punti per ogni anno di servizio anche a tempo determinato, oltre i primi 5 o 10 anni richiesti quale requisito per l'accesso: max 30;

Anzianità categoria inferiore Max 30 Punti	Punti 3/anno
Anni: ( _____*3) = Mesi: ( _____/12*3) =	Totale: _____

Gli ulteriori 10 punti, relativi al criterio dell'esperienza, sono assegnati in base alla valutazione media dell'ultimo triennio. Qualora nell'ultimo triennio non siano state effettuate una o più valutazioni, ai fini della progressione il punteggio verrà attribuito secondo la tabella riepilogativa che segue, con riferimento alle ultime tre valutazioni utili. Max 10:

VALUTAZIONE	PUNTI
Da 90 a 100	10
Da 80 a 89	7
Da 70 a 79	5
Da 60 a 69	3

**b) Titoli di studio:** max 30 punti

TITOLO DI STUDIO	PUNTEGGIO
2° Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale) se attinente al profilo	<b>3</b>
Diploma di Laurea triennale	<b>8</b>
Diploma di Laurea specialistica/Vecchio ordinamento/Magistrale- assorbe il titolo prece-dente	<b>15</b>
Specializzazioni post laurea / master (almeno annuale) /abilitazioni /iscrizione in albi	<b>4</b>

**c) Competenze professionali** acquisite: entro il limite max 30 punti

Percorsi formativi max punti 10: partecipazione a corsi di aggiornamento/formazione specifici e certificati, pertinenti con il profilo professionale da ricoprire, effettuati nell'ultimo quinquennio (1 punto per ogni giornata di formazione); Incarichi formalmente conferiti e rivestiti per almeno 1 anno nei 5 anni di permanenza nell'Area di provenienza max 15 punti:

- ✓ Responsabilità apicali (EQ, ex PO) assegnate, pertinenti al profilo da rivestire 2 punti/anno o frazione proporzionalmente – max 12;
- ✓ Altre responsabilità apicali assegnate pertinenti al profilo da rivestire (interim o reggenza) 2 punti/anno o frazione proporzionalmente – max 6;
- ✓ Altre responsabilità non apicali assegnate, pertinenti al profilo, 0,50 punto per anno o frazione proporzionalmente – max 5;

idoneità in concorso per lo stesso profilo professionale 5 punti.

**Il Punteggio massimo attribuibile per incarichi è di punti 15.**

**Art. 5**  
**Commissione esaminatrice**

1. La valutazione dei candidati è effettuata da una Commissione esaminatrice formata da tre componenti, nominata dal Responsabile del Dipartimento 3 - Servizio del personale, in conformità a quanto previsto dalla vigente disciplina sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e dalle norme sul reclutamento del personale.

La Commissione sarà presieduta dal Segretario comunale.

**Art. 6**  
**Avviso della procedura comparativa**

1. Ogni ulteriore disposizione di dettaglio relativa alla procedura comparativa e alle comunicazioni rivolte ai candidati sarà contenuta nell'apposito avviso approvato con determinazione del Dirigente/Responsabile del servizio personale.
2. L'Amministrazione può riservarsi, per motivate esigenze e con apposito provvedimento, di modificare, prorogare i termini o revocare l'avviso di selezione.

**Art. 7**  
**Graduatoria**

1. La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo la votazione complessiva riportata da ciascun candidato, sommando i punteggi riportati nella valutazione dei criteri di cui al precedente articolo 4.
2. In caso di parità, costituirà titolo di preferenza la maggior anzianità di servizio presso l'ente e, in subordine, la maggior anzianità di servizio nell'Area (ex categoria) immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione. In caso di ulteriore parità, costituirà titolo di preferenza la maggior età anagrafica.
3. Le graduatorie hanno valore solo per la procedura comparativa di riferimento e sono utilizzate esclusivamente per i posti messi a selezione senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento, con esclusione dell'eventuale rinuncia del vincitore.

**Art. 8**  
**Rinvio**

1. Per quanto non espressamente previsto nel presente regolamento, si rinvia alla vigente disciplina dell'ordinamento degli uffici e servizi e alle norme sul reclutamento del personale di questo ente, in quanto applicabili e compatibili.

**Art. 9**  
**Entrata in vigore**

1. Il presente regolamento entra in vigore il quindicesimo giorno successivo alla sua pubblicazione successiva alla esecutività della deliberazione di approvazione.