



COMUNE DI BIVONA (Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

In data **TRENTA APRILE 2025** alle ore 12,00 presso la sede municipale del Comune di Bivona, ha avuto luogo l'incontro tra:

il Presidente della Delegazione di Parte Pubblica Dr.ssa Maria Cristina Pecoraro – presidente,
nominata con determinazione sindacale n. 20 del 12/12/2022;

e

La **Delegazione di parte sindacale**, composta dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL e dalla RSU:

2. Matteo Lo Raso coordinatore provinciale FP-CGIL;

Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.:

Cinà Maria Giuseppina;

Rivolta Giuseppina;

Pullara Tamburello Fabrizio,

eletti nei giorni 14-15 e 16 aprile 2025.

Premesso che:

- con Determinazione Dirigenziale del Dipartimento Servizi Finanziari n. 244 del 30/12/2024 (R.G. n. 1119 del 30/12/2024) è stato costituito il Fondo per le Risorse Decentrate anno 2024;
- sul Fondo Risorse Decentrate anno 2024 è stato acquisito il parere favorevole del Revisore unico dei conti Dr. Paolo Ancona giusta verbale del 31/12/2024;
- in data 31/12/2024 è stata sottoscritta l'Ipotesi di CCDI destinazione Risorse Decentrate anno 2024;
- in data 3 aprile 2025 sono state trasmesse le allegate Relazioni Tecnico-Finanziaria ed illustrativa da parte del Responsabile del Dipartimento 3;
- sull'ipotesi di CCDI – destinazione risorse decentrate anno 2024 è stato acquisito il parere favorevole del revisore dei Conti con verbale del 07/04/2025 acquisito al protocollo del Comune al n. 3491 dell'8/04/2025 come rettificato con verbale n. 3742 del 14.04.2025, attestante la compatibilità dei costi della contrattazione

decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la coerenza con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge, ai sensi degli artt. 40 bis comma 1 e dell'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 67 del 10/04/2025 il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla definitiva sottoscrizione del CCDI 2024;

Per tutto quanto sopra le parti sottoscrivono il presente contratto.

Art. 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

Il presente CCDI si applica a tutto il personale del Comune di Bivona con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato e ha per oggetto la destinazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa per l'anno 2024.

Per quanto non previsto dal presente contratto (CCDI 2024 - destinazione risorse decentrate) si applicano le clausole del vigente CCDI in quanto compatibili e non in contrasto con i vigenti CC.CC.NN.LL. per il personale del Comparto Funzioni Locali.

Art. 2

Fondo Risorse Decentrate anno 2024

Il Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2023 è stato costituito con Determinazione del Responsabile del Dipartimento Servizi Finanziari n. 244 del 30/12/2024 (R.G. n.1119 del 30-12-2024).

L'ammontare delle risorse contrattabili per l'anno 2024 è pari a € 75.079,01 al netto delle risorse destinate al finanziamento delle P.E.O. storiche e delle indennità di comparto come da prospetto allegato.

Art. 3

Indennità per condizioni di lavoro

(art. 68, comma 2, lett. c e art. 70-bis CCNL 21.05.2018)

L'indennità per condizioni di lavoro viene corrisposta ai lavoratori inquadrati in Cat. A e B assegnati al Servizio Idrico, al Servizio Cimiteriale, ai Servizi manutenzioni e verde pubblico, raccolta e smaltimento rifiuti, impianti sportivi, mensa scolastica, nella misura tra il minimo e il massimo prevista dal CCNL 21.05.2018:

- € 4,50 per ogni giorno di effettivo servizio (servizio idrico);
- € 4,50 per ogni giorno di effettivo servizio custode cimitero Cat. B;
- € 4,50 per ogni giorno di effettivo servizio operaio cimitero Cat. A;
- € 4,00 per ogni giorno di effettivo servizio (servizio manutenzione e verde pubblico);
- € 4,50 per ogni giorno di effettivo servizio (servizio rifiuti);
- € 3,00 per ogni giorno di effettivo servizio (servizi esterni e mensa scolastica-scuolabus);
- € 2,50 per ogni giorno di effettivo servizio (impianti sportivi);
- € 2,00 per ogni giorno di effettivo servizio (personale servizi interni – cat A e B addetto alle fotocopie e altre apparecchiature elettroniche);

e inoltre alla Cat. C – economo comunale:

- € 3,00 per ogni giorno di effettivo servizio (economo comunale – maneggio valori);

Vengono destinate all'istituto € 11.000,00.

Art. 4

Indennità di reperibilità

(art. 68, comma 2, lett. D) CCNL 21.05.2018 e art. art. 23 CCNL 14.09.2000)

L'indennità di reperibilità viene corrisposta nella misura stabilita dall'art. 23 CCNL 14.09.2000 (€ 10,33

per 12 ore al giorno, raddoppiato se l'attività viene svolta di domenica o in un giorno festivo o in un giorno di riposo).

All'istituto nell'anno 2024 viene destinata la somma presunta di €3.000,00 per i servizi gestiti in regime di pronta reperibilità (Stato civile).

Art. 5

**Indennità servizio festivo e festivo infrasettimanale
(art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21.05.2018 e art. art. 24 CCNL 14.09.2000)**

L'indennità per servizio festivo domenicale e per servizio festivo infrasettimanale è riconosciuto al personale assegnato al servizio idrico e alla Polizia Municipale ai sensi dell'art. 9 del CCDI.

All'istituto viene destinata la complessiva somma presuntiva di € 4.000,00.

Art. 6

**Indennità di turno
(art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21.05.2018 e art. art. 23 CCNL 21.05.2018)**

L'indennità di turno è riconosciuta al personale che, in relazione alle esigenze organizzative e funzionali dell'Ente, svolge la prestazione lavorativa effettuando la rotazione in prestabilite articolazioni orarie giornaliere secondo le modalità di cui al CCNL. Nell'anno 2021 non sono stati espletati turni.

All'istituto viene destinata la somma presuntiva di € 4.000,00.

Art. 7

**Indennità per servizio
esterno personale Polizia Municipale
(art. 56-quinquies e art. 68 comma 2 lett. f) CCNL 21.05.2018)**

L'indennità per servizio esterno nella misura giornaliera di € 3,00, per i giorni di effettivo servizio è riconosciuta al personale in servizio presso la Polizia Municipale addetto in via continuativa ai servizi esterni. Al dipendente Ausiliare del Traffico/autista viene riconosciuta l'indennità per servizio esterno nella misura giornaliera di € 4,00, per i giorni di effettivo servizio.

Agli addetti va corrisposta l'indennità nella misura giornaliera di €. 10,00 nei giorni in cui viene prestato servizio nel pomeriggio, come da deliberazione della Giunta comunale.

Al finanziamento dell'istituto è destinata la somma di € 4.200,00.

Art. 8

**Indennità di funzione al Comandante della Polizia Municipale
(art. 68, comma 2, let. f) e art. 56 –sexies CCNL 21.05.2018)**

L'indennità di funzione di cui all'art. 56 sexies CCNL 21.05.2018 e all'art. 11 dell'ipotesi di CCDI 2018-2020 sottoscritta in data 24/05/2019, è riconosciuta al Comandante della Polizia Municipale non incaricato di Posizione Organizzativa nella misura di € 2.800,00 annui lordi da corrispondere per 12 mensilità e al vicecomandante della Polizia Municipale nella misura di €. 800,00.

All'istituto si destina la somma di € 3.600,00.

Art. 9

**Indennità per specifiche responsabilità al personale inquadrato in Cat. D e C.
(art. 68, comma 2 lett. e) e art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018)**

L'indennità per specifiche responsabilità è riconosciuta al personale inquadrato in cat. D non incaricato di Posizione Organizzativa e in cat. C, formalmente incaricato di Responsabilità di ufficio e/o servizio e/o responsabilità complesse, con esclusione della mera responsabilità di procedimento, secondo la pesatura effettuata in sede di Conferenza dei Servizi interna del giorno 13/12/2021:

€. 1.700,00 annui lordi: Cat. D Responsabile Servizi Sociali e del Distretto Socio-Sanitario. N. 1 unità;

€. 1.600,00 annui lordi: Cat. C: Responsabile Servizi Tecnici (manutenzioni, ecc.)

- €. 1.000,00 annui lordi: Cat. C: Responsabile e Servizio Segreteria Elettorale; Responsabili Servizio Bilancio e Programmazione/Economato; Gestione giuridica ed economica del personale; Entrate comunali - Tributi, SUAP e Commercio; Servizi Demografici; Responsabile pubblicazioni/sportello catasto e autentiche passaggi di propri età, con delega ufficiale di anagrafe e stato civile; responsabile caricamento dati piattaforme Distretto socio-sanitario D2 e Servizi Sociali (GEPI, casellario dell'assistenza, ecc.) – n. 7 unità a tempo parziale a 24 ore settimanali.

€. 800,00 annui lordi: Cat. B Custode /coordinatore servizio lampade votive;

Ai sensi del comma 2, dell'art. 70-quinquies viene riconosciuta l'indennità di responsabilità di **€. 350,00** alle seguenti figure:

- Messo notificatore;

All'istituto si destina la somma di €. 11.450,00.

Art. 10

Premi correlati alla Performance organizzativa e individuale

Nell'anno 2024 la somma di €23.879,00 viene desinata ai premi correlati alla performance organizzativa e individuale, nel rispetto dei criteri dettati dall'Ente con deliberazione di Giunta comunale n. 53 del 19/05/2020, secondo il seguente riparto:

30% performance organizzativa €. 7.163,70;

70% performance individuale €16.715,30.

All'istituto viene destinata la complessiva somma di €23.879,00.

Alla produttività sono destinate tutte le eventuali economie degli altri istituti.

Art. 11 differenziali stipendiali

(art. 7, comma 4 lett. c) e art. 14 CCNL 2019/2021
Art. 12 CCDI 30.12.2024)

A norma dell'art. 14, c. 3, CCNL 16 novembre 2022, ai differenziali stipendiali (già progressione economica all'interno delle aree - c.d. "progressione orizzontale" o PEO) si destina nell'anno 2024 la somma di €. 9.950,00, nel limite delle risorse disponibili della parte stabile del fondo che a ciò sono destinate.

Nell'anno 2024, con decorrenza dal 1° gennaio 2024, saranno attribuiti a conclusione della selezione riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Bivona per l'applicazione dell'istituto della progressione economica all'interno della Area di appartenenza, tenendo conto dei criteri dettati nel CCDI l'Allegato 1 "Criteri per la selezione del personale ai fini dell'attribuzione dei differenziali stipendiali (già PEO - Progressioni Economiche all'interno delle aree) del Contratto Decentrato Integrativo Territoriale (CCDI) CCNL 2019-2021 e destinazione del Fondo per le Risorse Decentrate per l'anno 2023, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 193 del 24/12/2024

Area	Dotazione organica	Somme da destinare	Note	Totale
Operatori	11	€. 550 x n. 6 unità		€3.300,00
Operatori esperti	2	€. 650,00 x n. 1		€. 650,00
Istruttori	15	€. 750,00 x n. 8		€6.000,00
Funzionari ed EQ	1		Anno 2025	
	Totale			€9.950,00

Il personale interessato è quello in servizio nell'ente alla data del 1° gennaio 2024.

Il personale interessato deve possedere il requisito minimo di 24 mesi nella posizione in godimento alla data di pubblicazione dell'avviso.

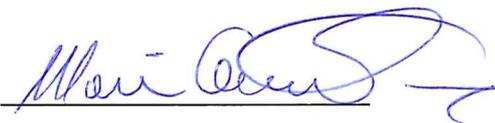
Dichiarazione congiunta.

Le parti concordano di modificare il CCDI 2019-2021 – parte giuridica sottoscritto in via definitiva in data 31-12-2024 per come segue:

- sostituire il comma 3 dell'art. 23 con il seguente: “Ai sensi del combinato disposto dell'art. 32 CCNL 16.11.2022 e dell'art. 14, comma 4 del CCNL 1.04.1999, il limite massimo individuale annuale di straordinario di 180 ore è elevato per fare fronte a esigenze eccezionali a 250 ore nel rispetto della disponibilità finanziaria del Fondo per lavoro straordinario e del 2% dell'organico”;
- inserire l'art. 31-bis rubricato “Buoni pasto” del valore nominale di €. 7,00, che potranno essere erogati compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, nei limiti e con le modalità che verranno stabilite con apposita norma regolamentare che sarà approvata dalla Giunta Comunale.

Per la Parte Pubblica:

Dr.ssa Maria Cristina Pecoraro



e

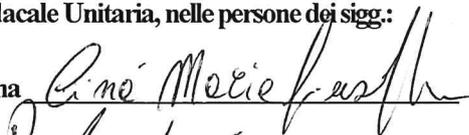
La **Delegazione di parte sindacale**, composta dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL e dalla RSU:

Matteo Lo Raso coordinatore provinciale FP-CGIL



Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.:

Cinà Maria Giuseppina



Rivolta Giuseppina



Pullara Tamburello Fabrizio



Alle ore 13,50 viene chiuso il presente verbale.



CITTÀ DI BIVONA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

3°DIPARTIMENTO Servizi Economico-Finanziario-Tributario-Personale e P.M.
Servizio programmazione Economica, Ragioneria e Contabilità

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA COSTITUZIONE FONDO DEL PERSONALE ANNO 2024 REDATTA AI SENSI DELL'ART.40 – COMMA 3 – SEXIES D.LGS.165/01

La presente relazione tecnico-finanziaria si riferisce alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2024 con il compito di individuare e quantificare i costi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

Si precisa come la costituzione del fondo sia rimessa alla esclusiva competenza della dirigenza, con possibili integrazioni, qualora ne sussistano i presupposti, da parte dell'organo esecutivo per le risorse che trovino esclusiva capienza quali risorse aggiuntive finanziate in bilancio.

MODULO I LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, si fa presente che con Determinazione dirigenziale n. 1119 del 30.12.2024 è stato quantificato il fondo delle risorse decentrate nell'anno 2024 in complessivi € 117.326,27.

Fondo politiche di sviluppo risorse umane e produttività – anno 2024	
Risorse stabili soggette a limite (a)	€ 102.230,63
Risorse stabili non soggette a limite (b)	€ 18.694,16
Risorse stabili totali (c = a+b)	€ 120.924,79
Risorse variabili soggette a limite (d)	€ 00,00
Risorse variabili non soggette a limite (e)	€ 2.761,74
Somme non utilizzate fondo anno precedente (f)	€ 00,00
Totale Fondo 2024 (g= c+d+e+f)	€ 123.686,53
Fondo 2024 al netto voci non soggette al limite (h= g-b-e-f)	€ 102.230,63
Fondo per finanziamento E.Q. (i)	€ 42.370,87
Ammontare complessivo risorse per verifica rispetto limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017 (j= h+i)	€ 169.601,50
Consistenza fondo 2016 al netto risorse non soggette al limite (k)	€ 163.601,50
Decurtazione per rispetto limite 2016 ((k-j)>0)	€ 6.360,26
Fondo provvisorio 2024 disponibile (al netto risorse EQ)	€ 117.326,27

SEZIONE I – RISORSE STABILI

Le risorse stabili sono così determinate



CITTÀ DI BIVONA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

3°DIPARTIMENTO Servizi Economico-Finanziario-Tributario-Personale e P.M.
Servizio programmazione Economica, Ragioneria e Contabilità

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 121.255,74
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 3.459,73
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 11.538,92
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 4.616,30
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 14 del CCNL 1999 c. 3 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ 23.641,41
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza.	€ -
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio).	€ 3.513,51
Art. 79 c. 1 lett. c) CCNL 2022 risorse stanziati dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.	€ -
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	€ 182,00
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3.	€ -
SOMMA RISORSE STABILI	€ 120.924,79

Comune di Bivona - AG - Protocollo N. 0003376/Ge1 03-04-2025



CITTÀ DI BIVONA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

3°DIPARTIMENTO Servizi Economico-Finanziario-Tributario-Personale e P.M.
Servizio programmazione Economica, Ragioneria e Contabilità

SEZIONE II – RISORSE VARIABILI:

Le risorse variabili sono così determinate:

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€ -
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ -
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ -
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ -
CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO	IMPORTI
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.	€ 102.230,63
Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.	-€ 6.360,26

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€ -
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa.	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ 1.000,00



CITTÀ DI BIVONA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

3° DIPARTIMENTO Servizi Economico-Finanziario-Tributario-Personale e P.M.
Servizio programmazione Economica, Ragioneria e Contabilità

Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT.	€ -
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	€ -
Legge 145 del 30.12.2018 art. 1 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
Legge 178/2020 art. 1 c. 870 Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020.	€ -
DL 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b) Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.	€ -
Art. 33 c. 2 dl 34/2019 Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno.	
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	€ 1.761,74
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.	-
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022.	€ -
DL 13/2023 art. 8 c. 3 incremento fino al 5% delle risorse stabili del fondo dell'anno 2016.	
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 2.761,74

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	
Risorse stabili	€ 120.924,79-
Risorse variabili soggette a limite	€ 00,00-
Art. 23 c. 2 D.lgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ 6.360,26+
Risorse variabili non soggette a limite	€ 2.761,74
TOTALE	117.326,27

SEZIONE IV – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ 00,00
Fondo posizioni organizzative e risultato	€ 42.370,87
Quota incremento proporzionale 0,22% fondo posizioni organizzative a decorrere dal 2022 (fuori dal limite)	€ 689,32



CITTÀ DI BIVONA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento
3°DIPARTIMENTO Servizi Economico-Finanziario-Tributario-Personale e P.M.
Servizio programmazione Economica, Ragioneria e Contabilità

MODULO II DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I - DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 51.197,26. Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022 Progressioni economiche orizzontali.	€ 20.750,45
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004 Indennità di comparto.	€ 13.727,33
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 78 c. 3 lett b) CCNL 2022 Differenziale stipendiale storico non riassorbibile.	€ 16.430,40
Art. 15 c. 3 CCNL 2022 Assegno ad personam riassorbibile relativo al differenziale economico in godimento superiore a seguito di nuovo inquadramento per progressione verticale.	€ 289,08
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 51.197,26

SEZIONE II - DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 66.129,00 così suddivise:

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 7.163,70
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€ 16.715,30
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ 00,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 10.400,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 600,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di turno.	€ 4.000,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di reperibilità.	€ 3.000,00



CITTÀ DI BIVONA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

3°DIPARTIMENTO Servizi Economico-Finanziario-Tributario-Personale e P.M.
Servizio programmazione Economica, Ragioneria e Contabilità

Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022, art. 24 CCNL 14.09.2000 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€	4.000,00
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità	€	11.450,00
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 97 Indennità di funzione categorie C e D	€	3.600,00
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 100 Indennità di servizio esterno	€	4.200,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 67 c. 3 lett c) CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, indennità centralinisti non vedenti.	€	1.000,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 70-ter CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, compensi ISTAT.	€	-
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 54 CCNL 14.09.2000 Compensi ai messi notificatori.	€	-
Art. 80 c. 2 lett. i) CCNL 2022, art. 70-quater CCNL 2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€	-
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022, art. 82 c. 2, Attuazione dei piani welfare.	€	-
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 43 L. 449/1997 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi spese del giudizio.	€	-
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 1 c. 1091 legge 145/2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€	-
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€	66.129,00

SEZIONE III - (EVENTUALI) DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE

Voce presente per € 0,01

SEZIONE IV - SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 117.326,27
TOTALE UTILIZZO	€ 117.326,26
DISPONIBILITA'	-€ 0,01

SEZIONE V - DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	25.000,00
Fondo posizioni organizzative e risultato	42.247,26
Quota incremento proporzionale 0,22% fondo posizioni organizzative a decorrere dal 2022 (fuori dal limite)	689,32
salario accessorio segretario generale anno corrente	



CITTÀ DI BIVONA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

3°DIPARTIMENTO Servizi Economico-Finanziario-Tributario-Personale e P.M.
Servizio programmazione Economica, Ragioneria e Contabilità

SEZIONE VI - ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili. Le risorse stabili ammontano a € 120.924,79, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 41.247,26 Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione-

MODULO III SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE.

Descrizione	Importo anno 2023	Importo anno 2024
Risorse stabili	€ 120.742,79	€ 120.924,79
Risorse variabili soggette a limite	00,00	€ 00,00
Art. 23 c. 2 D.lgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	- € 6.440,97	-€ 6.360,26
Risorse variabili non soggette a limite	€ 8.198,21	€ 2.761,74
TOTALE	122.500,03	117.326,27

MODULO IV COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione. Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al capitolo di spesa 1341 a titolo di competenze, al capitolo 1611 a titolo di CPDEL e al capitolo 1371 a titolo di Irap. La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.



CITTÀ DI BIVONA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento
3°DIPARTIMENTO Servizi Economico-Finanziario-Tributario-Personale e P.M.
Servizio programmazione Economica, Ragioneria e Contabilità

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato. Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo. Il totale del fondo come determinato con determinazione n. 1119 del 30.12.2024 è imputato come di seguito:

- retribuzioni di risultato E.Q. al capitolo 1344, al capitolo 1345 a titolo di Cpdel e al capitolo 1371 a titolo di Irap.
- spesa relativa alle risorse variabili del Fondo ai relativi capitoli di spesa.

Bivona, 03 Aprile 2025.

IL RESPONSABILE DEL DIPARTIMENTO PERSONALE/FINANZIARIO

Dott. Salvatore COMPARETTO

IL RESPONSABILE DEL 2° SETTORE

Dott. Salvatore COMPARETTO



CITTÀ DI BIVONA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

3°DIPARTIMENTO Servizi Economico-Finanziario-Tributario-Personale e P.M.
Servizio programmazione Economica, Ragioneria e Contabilità

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2024 PERSONALE NON DIRIGENTE

Relazione illustrativa

redatte ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies D. Lgs. n. 165/2001 e della circolare n.25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'economia e delle finanze

Comune di Bivona - AG - Protocollo N. 0003376 del 03-04-2025



CITTÀ DI BIVONA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

3°DIPARTIMENTO Servizi Economico-Finanziario-Tributario-Personale e P.M.
Servizio programmazione Economica, Ragioneria e Contabilità

PREMESSA

La presente relazione illustrativa viene redatta ai sensi delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali integrate con quanto disposto dalla circolare n. 25 del 19 luglio 2013 del Ministero dell'economia e delle finanze. Modulo 1 - Circolare n. 25 del 19 luglio 2012

MODULO 1 - SCHEDA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE (CIRCOLARE N. 25 DEL 19 LUGLIO 2012)

Data di sottoscrizione		Ipotesi sottoscritta -----	
Periodo temporale di vigenza		01/01/2024-31/12/2024	
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott.ssa Maria Cristina Pecoraro Componenti: Dott. Salvatore Comparetto Geom. Giacomo Marretta Dott.ssa Mela La Mela Veca Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, RSU	
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del comparto Funzioni Locali di categoria A – B – C – D a tempo indeterminato e a tempo determinato.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2024. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione dell'Organo di revisione unico è stata acquisita in data -----	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data -----	

Comune di Bivona - AG - Protocollo N. 0003376 del 03-04-2025



CITTÀ DI BIVONA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

3°DIPARTIMENTO Servizi Economico-Finanziario-Tributario-Personale e P.M.
Servizio programmazione Economica, Ragioneria e Contabilità

MODULO 2 ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE -MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE - RISULTATI ATTESI - ALTRE INFORMAZIONI UTILI)

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO:

In data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL Funzioni Locali del personale non dirigente per il triennio 2019 – 2021. La costituzione del fondo per il salario accessorio è disciplinata dall'art.79 ed il suo utilizzo dall'art.80.

L'art. 79, c.1, del CCNL 2019/2021 stabilisce che la parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse: risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018.

L'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018 stabilisce espressamente che a decorrere dall'anno 2018:

- il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori;
- la quantificazione delle risorse deve rispettare complessivamente i limiti posti dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs.75/2017, corrispondente agli importi stanziati per il 2016;
- occorre calcolare il differenziale delle progressioni economiche del personale in servizio;
- il CCNL prevede espressamente che questi incrementi vadano in deroga al tetto 2016;
- la RIA e gli assegni ad personam dei cessati vanno ad incrementare dall'anno successivo la parte stabile (dentro il tetto 2016);
- pur mantenendo la distinzione tra "risorse fisse" e "risorse variabili", nell'ambito della costituzione del fondo per le risorse decentrate il CCNL (art. 67) provvede ad effettuare un riordino delle singole voci che lo compongono dando luogo, in particolare, alla previsione, a decorrere dall'anno 2018, di un unico importo consolidato pari al totale delle risorse stabili ex art. 31, comma 2, del CCNL 22 gennaio 2004, relative all'anno 2017, come certificate dall'Organo di revisione contabile, al netto delle risorse destinate nel medesimo anno, a carico del fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative il cui finanziamento pertanto, anche negli Enti con personale di qualifica dirigenziale, diviene a carico del bilancio, fermo restando il rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017

Per quanto riguarda la parte normativa si richiamano integralmente:

- CCNL per il comparto Regioni – Enti Locali sottoscritto il 16 novembre 2022, valido sia per la parte giuridica che per la parte economica dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2021;
- artt. 79 e seguenti del contratto medesimo che disciplinano, fra l'altro, la costituzione e l'utilizzazione delle risorse "decentrate" da destinare alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale dipendente;
- art. 73 del D.L. 25.6.2008, n.112 convertito con modificazioni nella legge 6 agosto 2008, n. 133 in materia di part time;
- decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- art. 9 – comma 2 bis - del D.L. 31.5.2010, n. 78 convertito dalla legge 30.7.2010, n. 122 e successive modifiche ed integrazioni che dispone che, a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre

Comune di Bivona - AG - Protocollo N. 0003376 del 03-04-2025



CITTÀ DI BIVONA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

3°DIPARTIMENTO Servizi Economico-Finanziario-Tributario-Personale e P.M.
Servizio programmazione Economica, Ragioneria e Contabilità

2014, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 e che a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo;

- art. 23 – 2 comma – del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;
- art. 3 – comma 2 – del D.L. 80/2021 che ha previsto che i limiti di spesa relativi al trattamento economico accessorio di cui sopra, compatibilmente con il raggiungimento degli obiettivi di finanza pubblica, potranno essere superati, secondo criteri e modalità da definire nell'ambito dei contratti collettivi nazionali di lavoro e nei limiti delle risorse finanziarie destinate a tale finalità;
- comma 604 dell'articolo 1 della legge di bilancio 2022 (n. 234/2021) che al fine di dare attuazione a quanto sopra ha disposto che le modalità e i criteri per l'incremento in argomento dovranno, comunque, essere stabiliti nel CCNL 2019 – 2021;
- accordo definitivo del contatto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2018 – 2021 sottoscritto il 10.08.2022.

La Giunta Municipale ha nominato la delegazione trattante di parte pubblica, prevista dall'art. 8, comma 2, del C.C.N.L. sottoscritto il 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali in materia di contrattazione collettiva integrativa e abilitata altresì al confronto con la delegazione sindacale, secondo quanto previsto dall'art. 5 del CCNL 2019/2021.

L'importo unico consolidato derivante dall'applicazione delle disposizioni dettate dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/18, è stato quantificato in euro **121.255,74**. Si prende atto che il comma 2 dell'art. 67 stabilisce che l'importo di cui al precedente comma 1 è incrementato stabilmente dalle seguenti risorse:

- **lett. a):** importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019. E' stato applicato l'orientamento applicativo CFL_45[1] dell'ARAN, che fornisce chiarimenti sulla corretta applicazione dell'articolo l'articolo 67, comma 2, lettera a), del CCNL del 21 maggio 2018, il quale prevede che il fondo per le risorse decentrate deve essere incrementato, dal 2019, di euro 83,20 euro per ogni unità di personale presente il 31 dicembre 2015. Per unità di personale, ai fini del predetto incremento, si deve intendere oltre al personale a tempo indeterminato anche il personale a tempo determinato, mentre non vanno computati i lavoratori in servizio con contratto di somministrazione. Per i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale, l'incremento delle 83,20 euro non subisce alcun riproporzionamento in ragione dell'entità oraria del rapporto part-time. Si tratta dell'importo di euro **3.459,73 (risorse non soggette a limite)**, calcolato sulla base delle indicazioni contenute nel parere Aran n. 1650 del 27.2.2019 e cioè considerando anche il personale a tempo determinato in quanto destinatario delle disposizioni del CCNL del 21.5.2018 e computando i dipendenti a part-time per intero in quanto, i medesimi, possono sempre richiedere la trasformazione del rapporto da tempo parziale a tempo pieno;
- **lett. b):** importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti dal Contratto alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli



CITTÀ DI BIVONA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

3°DIPARTIMENTO Servizi Economico-Finanziario-Tributario-Personale e P.M.
Servizio programmazione Economica, Ragioneria e Contabilità

incrementi e confluiscono nel Fondo dalla medesima data (1.4.2018). Si tratta dell'importo di euro **11.5389,92**;

- **lett. c):** importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e agli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno. L'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno e tale incremento è quantificato in **euro 4.616,30**.

Si rileva, inoltre, che l'art. 79, c.1, alle lett. b) e d) del CCNL sottoscritto il 16.11.2022 stabilisce nella parte stabile del Fondo confluiscono anche le seguenti risorse:

- **lett. b):** importo, su base annua, pari a euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2018, a decorrere dal 1.1.2021. Sono state quantificare, relativamente alla lett. b), in **euro 3.513,51** le risorse che incrementano la parte stabile del Fondo; il calcolo è stato fatto sulla base delle indicazioni contenute nel parere Aran n. CFL173 del 30.11.2022 e cioè computando i dipendenti a part-time per intero in quanto, i medesimi, possono sempre richiedere la trasformazione del rapporto da tempo parziale a tempo pieno e seguendo le indicazioni di cui al parere Aran n. 1650/2019 che indicava di considerare anche il personale a tempo determinato in quanto destinatario delle disposizioni del CCNL;

- **lett. d):** importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti dal Contratto alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel Fondo dalla medesima data (1.1.2021). Sono state quantificare, relativamente alla lett. d), in **euro 182,00** le risorse che incrementano la parte stabile del Fondo per differenze stipendiali del personale in servizio nell'anno 2022.

Per quanto sopra espresso, il fondo risorse decentrate stabili anno 2024 è pari ad euro € **120.924,79**.
Di seguito la tabella analitica della costituzione del fondo dell'anno 2024.

SEZIONE I – RISORSE STABILI

Le risorse stabili sono così determinate

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 121.255,74
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 3.459,73



CITTÀ DI BIVONA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento
3°DIPARTIMENTO Servizi Economico-Finanziario-Tributario-Personale e P.M.
Servizio programmazione Economica, Ragioneria e Contabilità

Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 11.538,92
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 4.616,30
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 14 del CCNL 1999 c. 3 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ 23.641,41
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza.	€ -
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio).	€ 3.513,51
Art. 79 c. 1 lett. c) CCNL 2022 risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.	€ -
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	€ 182,00
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3.	€ -
SOMMA RISORSE STABILI	€ 120.924,79

SEZIONE II – RISORSE VARIABILI:

Le risorse variabili sono così determinate:

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€ 0,00



CITTÀ DI BIVONA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

3°DIPARTIMENTO Servizi Economico-Finanziario-Tributario-Personale e P.M.
Servizio programmazione Economica, Ragioneria e Contabilità

Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€	0,00
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€	0,00
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€	0,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco	€	0,00
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL.	€	0,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€	0,00
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	€	0,00

Si prende atto che:

- il comma 3 prevede che "In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017.
- le risorse di cui al comma 3, art. 79 CCNL 2022 sono quantificate in euro 00,00 (0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022), quota d'incremento del fondo proporzionale.
- le risorse di cui al comma 3, art. 79 CCNL 2022, quantificate in euro 00,00 (0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022), sono anche da computare quale quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022;
- le risorse di cui al comma 3, art. 67 CCNL 21.05.2018 ammontano ad € 00,00.

Calcolo incremento proporzionale annuale del fondo salario accessorio e delle posizioni organizzative	
monte salari 2018	€ 1.114.120,99



CITTÀ DI BIVONA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento
3°DIPARTIMENTO Servizi Economico-Finanziario-Tributario-Personale e P.M.
Servizio programmazione Economica, Ragioneria e Contabilità

0,22% monte salari 2018	€ 2.451,07
fondo posizioni organizzative anno 2024	€ 42.370,87
fondo salario accessorio anno 2024	€ 108.289,74
quota incremento fondo salario accessorio	€ 1.761,74
quota incremento fondo posizioni organizzative	€ 689,32

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€ -
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa.	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ 1.000,00
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT.	€ -
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	€ -
Legge 145 del 30.12.2018 art. 1 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
Legge 178/2020 art. 1 c. 870 Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020.	€ -
DI 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b) Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.	€ -
Art. 33 c. 2 dl 34/2019 Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno.	
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	€ 1.761,74
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.	-
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022.	€ -
DL 13/2023 art. 8 c. 3 incremento fino al 5% delle risorse stabili del fondo dell'anno 2016.	
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 2.761,74

Va evidenziato che:

- dal 1° gennaio 2017 non viene più richiesto di ridurre annualmente il fondo a seguito della diminuzione del personale in servizio, fissando come limite l'anno 2016 e vengono consolidate le



CITTÀ DI BIVONA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

3°DIPARTIMENTO Servizi Economico-Finanziario-Tributario-Personale e P.M.
Servizio programmazione Economica, Ragioneria e Contabilità

decurtazioni apportate nel 2016 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex art. 1, comma 236, legge n. 208/2015;

- detto fondo risulta altresì compatibile con l'ulteriore vincolo di finanza pubblica previsto al richiamato art. 23, comma 2, d.lgs. n. 75/2017 (in combinato disposto con la disciplina di cui al CCNL);

-Il DM 17 marzo 2020, infatti, prevede che "è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018". Il limite iniziale è da considerare appunto il valore assoluto dell'importo del trattamento accessorio del 2016, che costituisce, quindi, il valore economico sotto il quale il trattamento accessorio non dovrà mai scendere.

Pertanto, ai sensi dell'art.67, comma 7, del CCNL 21/05/2018, la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art.15, comma 5, del medesimo CCNL, della retribuzione di risultato, della maggiorazione della retribuzione del Segretario Generale (Corte dei conti – Sezione regionale di controllo per la Regione Lombardia – deliberazione n.116/2018), di quelle risorse destinate al Fondo per lo straordinario del personale dipendente, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art.23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.

Ai fini del calcolo del limite complessivo del salario accessorio rispetto l'anno 2016, il Fondo relativo all'anno 2024 risulta di importo pari ad **euro 169.601,50** di cui euro 102.230,63 per fondo 2024 oltre a euro 42.370,87 per posizioni organizzative e per indennità di risultato ed a euro 00,00 per salario accessorio segretario generale e euro 25.000,00 per lavoro straordinario 2024 e quindi, a tal fine, essendo il fondo 2024 superiore al fondo 2016 occorre procedere alla decurtazione di risorse del fondo 2024 nella misura di **euro 6.360,26** (euro 169.601,50- euro 163.241,24) come sotto indicato:

Calcolo del rispetto del limite complessivo del salario accessorio rispetto l'anno 2016	
fondo salario accessorio anno corrente	€ 102.230,63
fondo posizioni e risultato Elevate Qualificazioni anno corrente	€ 42.370,87
salario accessorio segretario generale anno corrente	€ -
fondo dirigenza anno corrente	€ -
fondo straordinario anno corrente	€ 25.000,00
eventuali altre voci accessorie anno corrente	€ -
ammontare parziale salario accessorio anno corrente	€ 169.601,50
fondo salario accessorio anno 2016	€ 97.614,33
Fondo posizioni e risultato Elevate Qualificazioni anno 2016	€ 40.546,20
salario accessorio segretario generale anno 2016	€ -
fondo dirigenza anno 2016	€ -
fondo straordinario anno 2016	€ 25.080,71
eventuali altre voci accessorie anno 2016	€ -
limite salario accessorio anno 2016	€ 163.241,24

Si rileva una differenza di € 6.360,26 che riduce il Fondo Risorse anno 2024, determinandolo in euro 117.326,27 di cui € 120.924,79 risorse stabili +€ 00,00 risorse variabili soggette a limite + € 2.761,74 risorse variabili non soggette a limite.



CITTÀ DI BIVONA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

3°DIPARTIMENTO Servizi Economico-Finanziario-Tributario-Personale e P.M.
Servizio programmazione Economica, Ragioneria e Contabilità

TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	
Risorse stabili	€ 120.924,79-
Risorse variabili soggette a limite	€ 00,00-
Art. 23 c. 2 D.lgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ 6.360,26+
Risorse variabili non soggette a limite	€ 2.761,74
TOTALE	117.326,27

Sulla base della dichiarazione congiunta n.5, l'incremento di cui all'art.67, comma 2 lett. b) e differenze tra gli incrementi di cui all'art.64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data, e sulla base dei chiarimenti ARAN, gli importi di cui sopra non sono assoggettato ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti e che, pertanto, ai fini della verifica del rispetto del valore unitario medio del salario accessorio rispetto l'anno 2018 il totale è pari ad euro 117.326,27 come sotto calcolato

Fondo politiche di sviluppo risorse umane e produttività – anno 2024	
Risorse stabili soggette a limite (a)	€ 102.230,63
Risorse stabili non soggette a limite (b)	€ 18.694,16
Risorse stabili totali (c = a+b)	€ 120.924,79
Risorse variabili soggette a limite (d)	€ 00,00
Risorse variabili non soggette a limite (e)	€ 2.761,74
Somme non utilizzate fondo anno precedente (f)	€ 00,00
Totale Fondo 2024 (g= c+d+e+f)	€ 123.686,53
Fondo 2024 al netto voci non soggette al limite (h= g-b-e-f)	€ 102.230,63
Fondo per finanziamento E.Q. (i)	€ 42.370,87
Ammontare complessivo risorse per verifica rispetto limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017 (j= h+i)	€ 169.601,50
Consistenza fondo 2016 al netto risorse non soggette al limite (k)	€ 163.601,50
Decurtazione per rispetto limite 2016 ((k-j)>0)	€ 6.360,26
Fondo provvisorio 2024 disponibile (al netto risorse EQ)	€ 117.326,27

- la RGS, con circolare n. 18/2021 e circolare n. 25/2022, a corredo del conto annuale, ha chiarito che concorre alla definizione del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, anche il salario accessorio del Segretario Comunale.

Con la decurtazione di risorse pari a euro 6.360,26 sul fondo 2024 si rispetta, oltre al suddetto limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, anche il disposto dell'art. 67, comma 7 del CCNL del 21.5.2018 che prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle



CITTÀ DI BIVONA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

3°DIPARTIMENTO Servizi Economico-Finanziario-Tributario-Personale e P.M.
Servizio programmazione Economica, Ragioneria e Contabilità

destinate agli incarichi di posizione organizzativa debba, comunque, avvenire, complessivamente, nel rispetto del citato art. 23.

Allo scopo di individuare la legittima consistenza delle risorse che alimentano il fondo in argomento, occorre procedere secondo le seguenti modalità decurtare le risorse decentrate dei valori riferiti a oneri che si sono stabilmente consolidati a seguito dell'applicazione delle regole contrattuali che hanno comportato un utilizzo della medesima tipologia di risorse (stabili) quali:

- le risorse stabili destinate a corrispondere incrementi per progressioni economiche orizzontali del personale dipendente, al netto dell'importo di quelle rientrate nella disponibilità del fondo a seguito delle cessazioni dal servizio del personale in precedenza coinvolto in tali progressioni economiche;
 - le risorse destinate all'integrazione del finanziamento delle indennità di comparto a favore del personale dipendente, al netto dell'importo di quelle rientrate nella disponibilità del fondo a seguito delle cessazioni dal servizio del personale in precedenza beneficiario di tale indennità;
- quanto sopra trova specifico riscontro nella tabella di seguito riportata:

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022 Progressioni economiche orizzontali.	€ 20.750,45
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004 Indennità di comparto.	€ 13.727,33
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 78 c. 3 lett b) CCNL 2022 Differenziale stipendiale storico non riassorbibile.	€ 16.430,40
Art. 15 c. 3 CCNL 2022 Assegno ad personam riassorbibile relativo al differenziale economico in godimento superiore a seguito di nuovo inquadramento per progressione verticale.	€ 289,08
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 51.197,26

In relazione a quanto sopra esposto e rappresentato la consistenza delle risorse decentrate stabili e variabili risultano complessivamente pari a 117.326,27 di cui negoziabili € 66.229,00 ed € 117.426,26 utilizzate, come da prospetto riassuntivo:

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 7.163,70
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€ 16.715,30
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 10.400,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 600,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di turno.	€ 4.000,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di reperibilità.	€ 3.000,00

Comune di Bivona - AG - Protocollo N. 0003376 del 03-04-2025



CITTÀ DI BIVONA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento
3°DIPARTIMENTO Servizi Economico-Finanziario-Tributario-Personale e P.M.
Servizio programmazione Economica, Ragioneria e Contabilità

Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022, art. 24 CCNL 14.09.2000 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ 4.000,00
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità	€ 11.450,00
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 97 Indennità di funzione categorie C e D	€ 3.600,00
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 100 Indennità di servizio esterno	€ 4.200,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 67 c. 3 lett c) CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, indennità centralinisti non vedenti.	€ 1.000,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 70-ter CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, compensi ISTAT.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 54 CCNL 14.09.2000 Compensi ai messi notificatori.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. i) CCNL 2022, art. 70-quater CCNL 2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022, art. 82 c. 2, Attuazione dei piani welfare.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 43 L. 449/1997 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi spese del giudizio.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 1 c. 1091 legge 145/2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 66.129,00

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 117.326,27
TOTALE UTILIZZO	€ 117.326,26
DISPONIBILITA'	€ 0,01

B) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo economico

Il contratto decentrato integrativo economico ha disciplinato l'utilizzo del fondo del salario accessorio, andando a quantificare le risorse assegnate per l'anno di riferimento ai singoli istituti contrattuali, che di norma vengono discusse annualmente.

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno di riferimento vengono erogate sulla base delle destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, poi sulla base degli istituti variabili legati a peculiari attività che si prevede vengano svolte nell'anno di riferimento, infine la parte di risorse residuali vengono destinate a finanziare la performance.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il vigente **Regolamento per la Misurazione e Valutazione della Performance**. Viene inoltre rispettato quanto disposto dall'art. 80 c.3 del CCNL 2022 ai sensi del



CITTÀ DI BIVONA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

3° DIPARTIMENTO Servizi Economico-Finanziario-Tributario-Personale e P.M.
Servizio programmazione Economica, Ragioneria e Contabilità

quale la contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse. Nonché viene rispettato il principio di differenziazione del premio individuale previsto dall'art. 81 del CCNL 2022. Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 80, comma 2, lett. b), che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi. La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi destinati al personale ai sensi del comma 1. Gli enti che abbiano dato attuazione alla disciplina di cui al comma 4 possono definire un minor valore percentuale, comunque non inferiore al 20%.

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi dell'anno di riferimento ci si attende un incremento della produttività del personale.

La determinazione di costituzione del Fondo Risorse decentrate anno 2024, riscontrata con parere del settore finanziario, corredata dalla presente relazione Tecnico Finanziaria, e dei relativi atti a supporto, viene inviata all'organo di revisione contabile secondo le indicazioni della RGS fornite con circolare n.20/2017, per la certificazione della costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2024.

Bivona, 03 Aprile 2025

IL RESPONSABILE DEL DIPARTIMENTO PERSONALE/FINANZIARIO

Dott. Salvatore COMPARETTO

IL RESPONSABILE DEL 2° SETTORE

Dott. Salvatore COMPARETTO



CITTÀ DI BIVONA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

ORGANO DI REVISIONE CONTABILE – REVISORE UNICO DEI CONTI

Verbale di seduta del 14 aprile 2025

L'anno duemila venticinque il giorno quattordici del mese di aprile alle ore 16.00, il sottoscritto Dott. Paolo Ancona, Revisore Unico dei Conti dell'Ente, premesso:

1. Che con PEC del 04/04/2025, prot. 3430 ha ricevuto, al fine di rendere il prescritto parere, copia della documentazione relativa all' **ipotesi di accordo riparto fondo risorse decentrate – anno 2024** – sul quale lo scrivente Revisore ha emesso parere favorevole con proprio verbale del 7 aprile 2025 prot. 3376 del 03/04/2025;
2. Che dalla documentazione ricevuta il Fondo sottoposto a certificazione, così come determinato nella Relazione Tecnico – finanziaria (sulla base di previsioni di valori e proiezioni), risultava così composto:

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	41.247,26
Somme regolate dal contratto	66.229,00
Destinazioni ancora da regolare	9.850,01
Totale	117.326,27

Ed in dettaglio:

Modulo I Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 41.247,26 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	13.727,33
Progressioni economiche	10.800,45

Differenziale stipendiale storico non riassorbibile	16.430,40
Assegno ad personam riassorbibile relativo al differenziale economico in godimento superiore a seguito di nuovo inquadramento per progressione verticale	289,08
Totale	41.247,26

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 66.229,00 così suddivise:

Descrizione	Importo
Performance organizzativo/aziendale	7.163,70
Indennità di reperibilità	3.000,00
Premi collegati alla performance individuale e progetti	16.715,30
Indennità condizioni di lavoro, rischio	10.500,00
Indennità da maneggio di valori	600,00
Indennità di turno	4.000,00
Indennità attività prestata in giorno festivo	4.000,00
Compensi per specifiche responsabilità	11.450,00
Indennità di funzione categorie C e D	3.600,00
Indennità di servizio esterno	4.200,00
Incentivi per funzioni tecniche	1.000,00
Totale	66.229,00

Rilevato che la Relazione tecnico-finanziaria conteneva errori materiali e che la documentazione corretta è stata predisposta ed inviata allo scrivente Revisore in data 14/04/2025 prot. 3715 per la richiesta del parere di competenza;

Dato atto che il Fondo sottoposto a certificazione, così come determinato nella Relazione Tecnico – finanziaria, risulta così correttamente composto:

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	51.197,26
Somme regolate dal contratto	66.129,00

Destinazioni ancora da regolare	0,01
Totale	117.326,27

Ed in dettaglio:

Modulo I Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 51.197,26 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	13.727,33
Progressioni economiche	20.750,45
Differenziale stipendiale storico non riassorbibile	16.430,40
Assegno ad personam riassorbibile relativo al differenziale economico in godimento superiore a seguito di nuovo inquadramento per progressione verticale	289,08
Totale	51.197,26

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 66.129,00 così suddivise:

Descrizione	Importo
Performance organizzativo/aziendale	7.163,70
Indennità di reperibilità	3.000,00
Premi collegati alla performance individuale e progetti	16.715,30
Indennità condizioni di lavoro, rischio	10.400,00
Indennità da maneggio di valori	600,00
Indennità di turno	4.000,00
Indennità attività prestata in giorno festivo	4.000,00
Compensi per specifiche responsabilità	11.450,00
Indennità di funzione categorie C e D	3.600,00
Indennità di servizio esterno	4.200,00
Incentivi per funzioni tecniche	1.000,00
Totale	66.129,00

Dato atto che nulla muta in relazione all'attestazione della verifica delle disponibilità finanziarie dell'Ente ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo, compresi anche gli oneri riflessi;

Richiamati gli artt.40 e 40bis del D. Lgs.165/2001 e preso atto di quanto ivi previsto

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 47 del 07/11/2023 con la quale è stato approvato il piano pluriennale di riequilibrio finanziario ex art. 243 TUEL; e quindi nella necessità di rispetto dei limiti e delle obbligazioni che ne conseguono considerata anche l'urgenza di verifica dello stato di avanzamento ed attuazione che qui si segnala;

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE sulla compatibilità degli aspetti economico-finanziari derivati dall'applicazione della citata ipotesi di CCDI anno 2024 così come modificato rif. Prot. 3715 del 14/04/2025.

Il Revisore Unico dei Conti
(Dott. Paolo Ancona)

Firmato digitalmente da: Paolo Ancona
Ruolo: Dottore Commercialista
Organizzazione: ODCEC
AGRIGENTO/93048580844
Data: 14/04/2025 17:52:27